

CONVOCATÒRIA PER COBRIR UNA PLAÇA DE

CAP D'EQUIP DE MANTENIMENT

GRUP III BANDA I NIVELL I, PER AL DEPARTAMENT DE CONSERVACIÓ I AJUDES A LA NAVEGACIÓ, MITJANÇANT SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, AMB CONTRACTE INDEFINIT

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, pel sistema de concurs-oposició, d'un/a cap d'Equip de Manteniment per al departament Conservació i Ajudes a la Navegació, per realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

2. CONDICIONS LABORALS

Les funcions del lloc de treball es troben descrites en l'**annex 1**.

Modalitat contractual: indefinida.

Horari: a torns per quadrant laboral anual torn matí i de torn tarda, amb possibilitat, si el servei ho requereix, de fer torns de nits i caps de setmana.

Jornada: temps complet.

Període de prova: 1 mes.

Incorporació: data prevista desembre 2024.

3. PERFIL COMPETENCIAL

Segons el III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries, el perfil competencial i de coneixements és el que es detalla a l'**annex 2**.

4. RETRIBUCIÓ

La retribució associada a la vacant a cobrir serà la corresponent al Grup Professional III i Banda I, d'acord al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivell retributiu màxim associat a aquesta plaça serà el GBN 311 amb un salari brut total anual aproximat de **33.513,92€** que es desglossa en: salari base amb els plusos corresponents de 29.143,65€ bruts anuals, objectius avaluable segons consecució de 1.600,51€ bruts pel 100% de consecució en el cas de treballar més de 180 dies/any i beneficis socials (targeta xec menjador (màxim 1.944€/any), diferents opcions de transport (targeta de transport gratuïta, aparcament al lloc de treball, etc.), mútua mèdica (498€/any), assegurances de vida i accident (152,76€/any), lot de Nadal (valorat en 175€ aproximadament), formació, etc. A aquest salari se li podrà incloure les millores dels plusos de l'Acord Local ni el plus de diumenges i festiu, en el cas de que el servei ho requereixi i es treballin efectivament.

No obstant, caldrà assolir totes les competències requerides per poder consolidar aquest salari. En el cas de no assolir-les en un període màxim de 6 mesos, s'assignarà el nivell salarial corresponent segons les competències que es tinguin transcorregut aquest període.

5. REQUISITS MÍNIMS D'ACCÉS

Les persones interessades a presentar-se a aquest procés de selecció hauran d'acomplir els següents requisits:





1. Tenir la nacionalitat espanyola; ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea; les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors; sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret. Així mateix, amb les mateixes condicions, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, que visquin a càrrec seu, menors de vint-i-un anys o majors de l'esmentada edat dependents; i els estrangers que no estiguin inclosos en aquest paràgraf i es trobin amb residència legal a Espanya.
2. Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació ordinària.
3. No patir malaltia ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça. Les persones aspirants que es presentin amb discapacitat, hauran de tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent i presentaran la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acrediti la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert en la convocatòria.
4. No haver estat separat/da del servei per sanció disciplinària, ni inhabilitat/da per al desenvolupament de funcions al sector públic o no haver superat el període de prova o haver estat acomiadat per causes disciplinàries en l'APB.
5. Tenir experiència professional acumulada, per un període igual o superior a 2 anys com a cap d'equip de manteniment general i/o realitzant les funcions descrites a l'annex 1, en una empresa de més de 150 treballadors/es.
6. Estar en possessió d'una titulació oficial de Cicle Formatiu de Grau Mitjà o Cicle Formatiu de Grau Superior de les famílies Electricitat i Electrònica, Instal·lacions i Manteniment i Energia i Aigua, Grau. Enginyeria tècnica o titulació universitària superior en l'especialitat elèctrica i/o electrònica. Si es presenten titulacions equivalents s'haurà d'aportar la disposició legal en la que es reconeix tal equivalència, o en el seu cas, aportar la certificació del Ministeri corresponent. Les persones candidates amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar estar en possessió d'una certificació oficial que acrediti l'homologació a Espanya.
7. Tenir domini de la llengua espanyola. El tribunal podrà requerir a aquells aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola l'acreditació del coneixement de l'idioma espanyol. No caldrà que acreditin aquest requisit les persones aspirants de nacionalitat espanyola o que siguin nacionals de països on l'espanyol sigui idioma oficial.
8. Estar en possessió del certificat de nivell B de català o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent, o realitzar una prova de nivell de català per acreditar aquest requisit*.
9. Estar en possessió del permís de conduir tipus B, en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.
10. Estar en possessió del permís de conduir tipus C, en vigor. En el cas de no disposar del carnet de conduir tipus C, les persones seleccionades per ocupar les places disposaran de 6 mesos per obtenir-ho a partir de la data d'inici de la contractació. En el cas de no obtenir-ho dins el període establert, l'APB podrà donar per finalitzada la relació laboral per no superació del procés de selecció.
11. Compromís de mantenir vigent els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb l'APB.



Els requisits mínims d'accés núm. 3, 4 i 11 s'acreditaran el dia de la prova de coneixements pràctics mitjançant la declaració jurada o promesa que es facilitarà a les persones candidates.

IMPORTANT: per tal d'acreditar el **requisit mínim d'accés 5** s'haurà d'aportar el document que s'indica en el punt 1 de l'apartat "Documentació obligatòria a adjuntar amb la sol·licitud".

*Només faran la prova del nivell de català aquelles persones que acreditin la resta de requisits mínim d'accés.

6. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Totes les persones que vulguin participar en aquest procés de selecció hauran d'enviar la seva sol·licitud, juntament amb la documentació que s'indica a continuació, mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria.

DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR AMB LA SOL·LICITUD

Per poder participar en aquesta convocatòria serà obligatòria presentar la següent documentació. En el cas de no aportar-la es quedaria exclòs/a del procés de selecció:

1. **Document explicatiu de l'experiència professional** d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 5 (document confeccionat per la persona sol·licitant on expliqui detalladament l'experiència professional relacionada amb el lloc de treball ofert per poder valorar l'acompliment del requisit mínim d'accés núm. 5. En el document s'haurà d'indicar període treballat (mes/any d'inici i finalització del contracte), càrrec, empresa i descripció detallada de les funcions realitzades (**aquest document no és un currículum ni una carta de presentació**).
2. **Currículum actualitzat**, on consti la formació i l'experiència professional de la persona candidata.

També hi ha la possibilitat de presentar la documentació al:

Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona
Departament SAU
Edifici Est del World Trade Center Barcelona
Moll de Barcelona s/n, planta baixa
De 8.00 a 15.00 h. de dilluns a divendres (no festius)

El termini de presentació finalitzarà el proper dia **18 d'octubre de 2024, a les 12:00 hores**.

El tribunal es reserva el dret de sol·licitar a les persones aspirants la presentació de documentació acreditativa dels requisits mínims.

La llista provisional de persones admeses o excloses, es publicarà el **22 d'octubre de 2024** al portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins dels terminis establerts, no serà admesa en el procés de selecció.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que poguessin advertir-se a la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **Portal de Selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, la convocatòria a les proves, els resultats de les mateixes, etc.



7. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció constarà de les següents proves i fases:

A. PROVA DE CONEIXEMENTS PRÀCTICS (35 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Es realitzaran tres exercicis relacionats amb les funcions del lloc de treball, que permeti valorar els coneixements tècnics de la persona candidata, amb **una puntuació total màxima de 35 punts**.

- ▶ **Exercici 1:** consistirà en una prova pràctica relacionada amb el cablejat d'un circuit elèctric. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de **10 punts**.
- ▶ **Exercici 2:** consistirà en un exercici teòric de descripció d'una instal·lació i identificació d'elements a partir d'un esquema bàsic. Aquesta prova es realitzarà amb l'eina informàtica Word. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de **15 punts**.
- ▶ **Exercici 3:** consistirà en un exercici teòric tipus test relacionat amb el lloc de treball. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de **10 punts**.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 35 punts. Es requeriran com a mínim 21 punts per superar aquesta prova, resultant de la suma dels tres exercicis. La consideració de no apte/a en qualsevol dels exercicis suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

B. PROVA PSICOTÈCNICA PER AVALUAR LES COMPETÈNCIES GENÈRIQUES (30 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria i consistirà en la realització d'un test psicotècnic i una entrevista en competències genèriques.

Les persones aspirants que hagin superat l'entrevista tècnica seran ordenades de major a menor puntuació. Un cop ordenades, només passaran a la prova per avaluar les competències genèriques les 10 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 10, passaran a la següent prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

Es valoraran les competències genèriques determinades en el perfil competencial de l'annex 2 (comunicar, gestionar, liderar i treball en equip) i el resultat es determinarà d'acord amb el següent barem:

- ▶ Obtindrà 30 punts qui tingui una distància de 0 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 20 punts qui tingui una distància d'1 punt en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 10 punts qui tingui una distància de 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTÉ.
- ▶ Serà considerat NO APTÉ qui obtingui una distància superior a 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil, o per qualsevol causa que invalidi el resultat de la prova psicotècnica.

S'entén per distància la diferència obtinguda de l'aplicació de l'algoritme de distància definit al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.

En el cas on l'índex de distorsió d'imatge, que acostumen a tenir tots els test psicotècnics, recomani la invalidesa del resultat, la persona candidata quedarà automàticament desqualificada del procés de selecció.



La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 30 punts. Es requeriran com a mínim 10 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova el Tribunal contarà amb els serveis de tercers per a la gestió i realització de les proves així com la seva avaluació.

C. FASE DE MÈRITS (15 PUNTS)

La puntuació **màxima** de la suma de mèrits serà de 15 punts:

1. Mèrit per acreditar experiència laboral com a cap d'equip i/o oficial de manteniment general i/o acreditar experiència realitzant les tasques descrites a l'annex 1 en empreses de més de 150 treballadors. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **4 punts** segons el següent barem:
 - a. De 3 i fins a 5 anys acreditats: 2 punts.
 - b. Més de 5 anys acreditats: 4 punts.
2. Mèrit per acreditar una titulació oficial de CFGS o FP2 en l'especialitat mecànica, electricitat i/o electrònica. Puntuació única de **3 punts**.
3. Mèrit per estar en possessió del certificat oficial de nivell C de català o superior. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **2 punts**.
4. Mèrit per estar en possessió del carnet de camió, en vigor. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **2 punts**.
5. Mèrit per acreditar **formació específica del lloc de treball** sempre que s'hagi emès el corresponent diploma o certificat d'aprofitament. El Tribunal valorarà la idoneïtat dels cursos presentats. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de **3 punts**, segons el següent barem:
 - a. Mínim de 30 hores en formació específica: 1 punt.
 - b. De 30 a 50 hores en formació específica: 2 punts.
 - c. Més de 50 hores en formació específica: 3 punts.

Per acreditar el mèrit núm. 1, s'haurà de presentar un certificat d'empresa on s'especifiqui la categoria, funcions realitzades i període de temps treballat. Per acreditar els mèrits núm. 2,3, 4 i 5 s'haurà d'aportar la fotocòpia dels títols oficials i/o certificats.

La documentació dels mèrits es podrà aportar fins al termini màxim de 15 dies naturals després de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses en el procés de selecció. Els mèrits que no s'acreditin en temps i forma no podran ser valorats.

D. ENTREVISTA FINAL (20 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria.

Les persones aspirants que hagin superat totes les proves d'aquest procés, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de la valoració de les proves establertes en aquesta convocatòria i els mèrits aportats. Un cop ordenades, passaran a l'entrevista final les 5 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 5, passaran a l'entrevista totes aquelles persones empatades en aquesta posició. Abans de la realització de l'entrevista final, les persones convocades realitzaran un test d'adaptació al lloc de treball.

A l'entrevista final s'avaluaran altres habilitats específiques pròpies del lloc de treball: adequació a l'equip, resolució de problemes, polivalència, capacitat d'adaptació i autonomia de la persona candidata (fins 3,2 punts per cada comportament) i els comportaments associats a la marca interna "Naveguem junts": respecte, honestat, transparència i innovació (fins a 1 punt per cada comportament). Aquesta entrevista es realitzarà





amb l'adjunt al cap del departament de Conservació i Ajudes a la Navegació. La puntuació màxima de l'entrevista és de 20 punts.

8. SELECCIÓ FINAL

Ocuparà la vacant la persona candidata que obtingui la major puntuació entre les persones candidates considerades APTES.

Tindran la consideració d'APTES les persones candidates que hagin estat considerats/des aptes en totes les proves del procés de selecció.

La puntuació final de cada candidat/a serà la suma de les següents:

- ▶ Resultat de la prova de coneixements pràctics (màxim 35 punts).
- ▶ Resultat de les proves per avaluar les competències genèriques (màxim 30 punts).
- ▶ Valoració de mèrits aportats (màxim 15 punts).
- ▶ Entrevista final (màxim 20 punts).

La puntuació ordenada de major a menor determinarà el número d'ordre obtingut per les persones aspirants en el procés de selecció. El Tribunal podrà declarar desert el procés de selecció si cap de les persones aspirants es considerat/da apte/a en totes les proves.

En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, s'establirà com a primer factor de desempat el gènere menys representat en la convocatòria, com a segon factor serà la major puntuació obtinguda en la prova de coneixements pràctics. En cas de seguir existint empat, el criteri vàlid per a ordenar-les serà la puntuació més alta obtinguda a la prova per avaluar les competències genèriques.

Davant la renúncia de la persona seleccionada, bé de forma tàcita o expressa, la mateixa serà donada de baixa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu. La conseqüència de la renúncia habilita a nomenar a la següent persona de la llista que hagi estat considerat/da APTA i per ordre de puntuació.

Abans de la incorporació serà necessària la realització de la revisió mèdica per valorar els riscos inherents i específics del lloc de treball, d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 3.

La resta de persones aspirants considerades APTES en totes les proves del procés de selecció, constituïran una borsa de treball, per ordre de puntuació, per aquesta ocupació o altres similars, per a cobrir diferents tipus d'interinitats, urgències de contractació, relleu, etc. en futures necessitats de contractació, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Les persones candidates seran convocades a cada prova pel Tribunal de la convocatòria (mitjançant la pàgina corresponent del Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>)), essent exclosos del procés totes aquelles persones que no compareguin a les mateixes, siguin quines siguin les causes que puguin al·legar per tal incompareixença.

Si en algun moment durant el procés de selecció, es tingués coneixement de que les persones aspirants:

- ▶ no compleix algun dels requisits exigits per aquesta convocatòria,
- ▶ falsifiqui qualsevol dada o document aportat durant el procés,
- ▶ realitza qualsevol acte per manipular o intentar manipular els resultats de la prova en benefici propi o de tercers,
- ▶ manifesta un comportament no correcte envers la resta de persones aspirants o dels instructors/res,
- ▶ no fa cas de forma reiterada de les instruccions o ordres de les persones responsables de la prova,



aquesta situació serà posada en coneixement del Tribunal, que procedirà a la seva exclusió.

9. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

La persona guanyadora de la convocatòria haurà de presentar la documentació original acreditativa dels requisits mínim d'accés i dels mèrits en el termini de **10 dies laborables** després de la publicació del resultat final de la convocatòria. En el cas de que aquesta persona no acrediti els requisits mínims d'accés i/o els mèrits aportats, quedaria desqualificada i el Tribunal de la convocatòria nomenaria a la següent persona com a guanyadora de la plaça.

Les persones que formin part de la borsa de treball també hauran de presentar la documentació acreditativa dels requisits mínim d'accés i dels mèrits, en el termini de 10 dies laborables, per tal de poder formar part d'aquesta borsa. En cap cas es retornarà la documentació lliurada.

Quan s'al·leguin **equivalències o homologacions** de títols obtinguts o estudis cursats, les esmentades circumstàncies s'hauran d'acreditar documentalment. En cap altre cas no seran tingudes en compte.

La data de referència per al compliment dels requisits exigits i la possessió dels mèrits que s'al·leguin serà el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquesta serà la data que es tindrà en consideració a efectes de qualsevol còmput que s'hagi de realitzar en aquest procés de selecció.

10. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplent	Mònica Segarra Genè
Vocals	Ignacio Rovira Pascual, Alberto Agudo González i Arnau Vicente Alcántara
Suplents	Jordi González Porta, Jorge Rojo Sansa i María Martínez Martínez
Secretària	Carmen Soler Pérez
Suplent	Arantxa Valls Garcia

El Tribunal vetllarà per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

11. ALTRES ASPECTES

S'adjunta com **annex 3** altra informació d'interès per als/les candidats/tes.

Les persones candidates provisionalment excloses disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptats a partir del dia següent al de la publicació de la llista de persones admeses en el procés de selecció, per poder reparar la causa que hagi motivat la seva exclusió o la seva omisió de la llista provisional d'admesos/as o per efectuar les reclamacions que estimin oportunes. Les esmentades peticions d'esmena es presentaran per escrit davant del Tribunal.

Per a qualsevol consulta sobre la convocatòria es pot realitzar mitjançant el correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat.

Barcelona, 19 de setembre de 2024

Director General,



ANNEX 1

DEFINICIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Realitzar el manteniment i conservació d'equips i instal·lacions de l'APB, realitzar actuacions d'urgència del Port i garantir el subministrament d'aigua a vaixells.

Funcions principals:

1. Realitzar els treballs propis de la seva responsabilitat en el manteniment general d'instal·lacions i equips de l'APB (manteniment elèctric, mecànic i fontaneria).
2. Realitzar serveis d'urgències. Aquestes tasques engloben des de realitzar unes primeres actuacions per garantir la seguretat, per ex. senyalització d'una zona de seguretat i trucar als bombers, fins a solucionar la incidència ells mateixos.
3. Realitzar tasques de manteniment a les xarxes de serveis de l'APB, en molls i vials.
4. Realitzar revisions periòdiques de manteniment preventiu d'equipaments bàsics com portes d'accés, equips d'amarrament, barreres, boques de reg, maquinaria pròpia de taller...
5. Reparació i substitució de barreres ferroviàries.
6. Realitzar el servei diari de subministrament d'aigua a vaixells.
7. Treballs de soldadura elèctrica i autògena.
8. Revisió de la senyalització marítima sobre moll.
9. Realitzar el transport de material necessari per la seva activitat.
10. Manipular els vehicles especials (camions-grua, plataforma elevadora, furgoneta, etc.).
11. Realitzar treballs en altura.
12. Elaboració de documents administratius directament relacionats amb la seva activitat (comunicats de treballs, comandes de materials, etc.).
13. Utilització de mitjans informàtics o telemàtics necessaris per a la seva activitat (consulta de plànol, plànol de xarxes de serveis elèctrics i aigua, programes GMAO, etc.).
14. Realitzar les tasques de recurs preventiu segons l'article 32 bis de la Llei de Prevenció.
15. Recolzar als diferents departaments en les activitats relacionades amb el contingut de les seves funcions.
16. Qualsevol altre tasca relacionada amb la missió del lloc de treball, l'ocupació conveni o que li sigui encomanada pel seu superior.

Recursos i responsabilitats

- ▶ No té persones a càrrec però supervisar la feina d'altres persones. Té responsabilitat de seguir les normes de seguretat i salut establertes per al seu lloc de treball.

Requisits de coneixement:

- ▶ Titulació reglada: CFGM o CFGS de les famílies Electricitat i Electrònica, Instal·lacions i Manteniment i Energia i Aigua. Grau, enginyeria tècnica o titulació universitària superior en l'especialitat elèctrica i/o, electrònica.
- ▶ Formació i/o coneixements específics del lloc: soldadura industrial elèctrica i autògena, manteniment elèctric, mecànic i fontaneria, etc. (coneixement en les tres especialitats). Tota aquella formació establerta pel pla de formació de prevenció (en compliment de l'art. 19 de la Llei 31/1995 de PRL).
- ▶ Experiència prèvia: experiència mínima de 2 anys (valorable més) en les funcions descrites.
- ▶ Coneixements d'idiomes: acreditació del nivell intermedi de català (B2).
- ▶ Coneixements d'informàtica: domini intermedi d'ofimàtica (Excel i Word); domini aplicacions específiques lloc: plànol port, GIS, etc.
- ▶ Altres: permís de conduir B i C.



ANNEX 2

PERFIL COMPETENCIAL: CAP D'EQUIP DE MANTENIMENT

LLOC DE TREBALL APB: CAP D'EQUIP DE MANTENIMENT (311)

Competències	
o AI	Assessoria Jurídica
- C	Qualitat
o CMK	Comercial i Màrqueting
- CS	Compres i Subministraments
o CRI	Comunicació i Relacions Institucionals
o CM	Conservació i Manteniment
o CA	Comptabilitat i Auditoria
o DPT	Desenvolupament de Projectes Telemàtics
- DRH	Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
o DTT	Dibuix Tècnic i Topografia
o GAP	Gestió d'Activitats Pesqueres
- GDP	Gestió Domini Públic
o GM	Gestió de Mercaderies
- GD	Gestió Documental
o GEF	Gestió Econòmic i Financer
- I	Idiomes
o INF	Infraestructures
o LI	Logística i Intermodalitat
- MA	Medi Ambient
o N	Nàutica Portuària
- NP	Normativa Portuària
o OSP	Operacions i Serveis Portuaris
o PRL	Prevenió de Riscos Laborals
- RL	Relacions Laborals
- SPE	Sector i Estratègia Portuària
- SI	Seguretat Industrial
o SO	Seguretat Operativa
o SAN	Sistemes d'Ajuda a la Navegació
o TP	Tràfic de Passatgers
- UES	Ús i Explotació de Sistemes
- COM	Comunicar
- G	Gestionar
- L	Liderar
o NEG	Negociar
o P	Planificar
o TE	Treball en Equip

Código seguro de Verificación : GEN-1e17-dd1a-092b-1fc2-a427-1973-cb7d-0c27 | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servici...>

CSV : GEN-1e17-dd1a-092b-1fc2-a427-1973-cb7d-0c27

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : JOSE ALBERTO CARBONELL CAMALLONGA | FECHA : 18/09/2024 17:23 | Sin acción específica | Sello de Tiempo: 18/09/2024 17:24



ANNEX 3

1. PUBLICACIÓ I SOL·LICITUDS

Les Bases de la convocatòria es publicaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, els calendaris de les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Mitjançant l'esmentada publicació s'entendrà efectuada la corresponent notificació a les persones interessades. El Tribunal, si ho considera oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través del compte de correu electrònic subministrat a la seva sol·licitud per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent responsable el/l'aspirant que el compte subministrat sigui correcte.

2. BORSA DE TREBALL

Es crearà una borsa de treball amb una duració de 24 mesos a comptar a la data de la publicació del resultat final d'aquesta convocatòria. Aquesta borsa es podrà utilitzar tant per contractacions fixes com per temporals d'altres llocs de treball que corresponguin a aquesta ocupació o altres similars:

▶ ASSIGNACIÓ D'OFERTA PÚBLICA DE FEINA

En aplicació dels principis d'agilitat i eficàcia pels quals ha de respondre la selecció de personal en l'Administració Pública, en el cas d'assignar-se una plaça d'oferta pública de feina amb contracte indefinit a un lloc de treball que correspongui a aquesta ocupació o altres similars, es recorrerà a la borsa de treball de persones aspirants considerades aptes en l'acta final d'aquesta convocatòria, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Quan la contractació sigui de la mateixa ocupació i departament que l'ocupació d'aquesta convocatòria s'oferirà segons les necessitats del servei i per rigorós ordre de puntuació d'aquesta Borsa de Treball.

Quan la contractació sigui per a un altre lloc i/o per a un altre departament, no es tindrà en compte l'ordre de prelación i s'haurà de realitzar una entrevista amb el/la cap del lloc a cobrir per escollir a la persona definitiva dins de les persones que formin part d'aquesta Borsa de Treball.

▶ BORSA DE TREBALL TEMPORAL

La borsa de treball d'aquesta convocatòria també es podrà utilitzar per a cobrir diferents tipus d'interinitats, urgències de contractació, relleu, etc., en futures necessitats, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Quan la contractació sigui de la mateixa ocupació i departament que l'ocupació d'aquesta convocatòria s'oferirà segons les necessitats del servei i per rigorós ordre de puntuació d'aquesta Borsa de Treball.

Quan la contractació sigui per a un altre lloc i/o per a un altre departament, no es tindrà en compte l'ordre de prelación i s'haurà de realitzar una entrevista amb el/la cap del lloc a cobrir per escollir a la persona definitiva dins de les persones que formin part d'aquesta llista.



3. ERRORS MATERIALS

Les persones candidates podran reclamar davant del Tribunal de la convocatòria en cas d'observar possibles errors materials, com per exemple absències en el llistat d'admesos i exclosos, errors tipogràfics, etc. Aquestes reclamacions es podran comunicar a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat i seran resoltes pel Tribunal.

4. AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS

Contra les resolucions del Tribunal qualificador recaigudes al llarg del procés es podrà presentar el corresponent recurs davant de la direcció general de l'organisme portuari convocant, de conformitat amb l'establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i 40/2015, d'01 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i altra normativa aplicable. Aquestes es presentarà al Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (Departament SAU, planta baixa de l'Edifici EST del WTC de Barcelona, Moll de Barcelona s/n, 08039) amb la referència **CdE-024**. El termini per interposar el recurs és d'un mes a partir de la data de publicació de l'acta a la que es vol interposar el recurs.

Contra la resolució de la direcció general de l'organisme portuari convocant recaiguda en el procés de selecció podran interposar-se els recursos potestatsius corresponents o ser impugnada directament davant de l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu, de conformitat amb l'establert en l'esmentada Llei.

5. INCOMPATIBILITAT

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria, que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques*.

6. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garanties dels drets digitals, l'informem que les seves dades seran incorporades al sistema de tractament de titularitat de l'Autoritat Portuària de Barcelona, amb domicili a l'Edifici Est del World Trade Center, Moll de Barcelona s/n 08039 Barcelona, amb la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura. En compliment de la normativa vigent, l'APB informa que les dades seran conservades durant el període de conservació i prescripció de responsabilitats legalment previstes. Així mateix, es podrà exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió i oposició al tractament de les seves dades de caràcter personal, dirigint la seva petició personalment a les oficines del Registre General SAU situades en el Moll de Barcelona, World Trade Center, Edifici Est, 08039 Barcelona, o mitjançant el Registre Electrònic de la Seu Electrònica en <https://seu.portdebarcelona.gob.es>.

En tot cas té dret a presentar una reclamació davant de l'AEPD <https://www.aepd.es/es> sempre que el consideri oportú.

L'APB li informa que el tractament de dades personals per a la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura es fonamenta en l'aplicació de mesures precontractuals i en el compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.





7. SITUACIÓ D'EMBARÀS O PART DURANT EL PROCÉS SELECTIU

Si a causa d'embaràs de risc o part degudament acreditats alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici del mateix, la seva situació quedarà condicionada a l'acabament del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel Tribunal, i en tot cas la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

