

CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE

# JEFE/A DE EQUIPO DE MANTENIMIENTO

GRUPO III BANDA I NIVEL 1, PARA EL DEPARTAMENTO DE CONSERVACIÓN I AYUDAS A LA NAVEGACIÓN, MEDIANTE SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, CON CONTRATO INDEFINIDO

*Esta convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres*

## 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la selección, mediante el sistema de concurso-oposición, de uno/a jefe de Equipo de Mantenimiento para el departamento Conservación y Ayudas a la Navegación, para realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

## 2. CONDICIONES LABORALES

Las funciones del puesto de trabajo se encuentran descritas en el **anexo 1**.

**Modalidad contractual:** indefinida.

**Horario:** en turnos por cuadrante laboral anual turno mañana y de turno tarde, con posibilidad, si el servicio lo requiere, hacer turnos de noches y fines de semana.

**Jornada:** tiempo completo.

**Periodo de prueba:** 1 mes.

**Incorporación:** fecha prevista diciembre 2024.

## 3. PERFIL COMPETENCIAL

Según el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, el perfil competencial y de conocimientos es el que se detalla al **anexo 2**.

## 4. RETRIBUCIÓN

La retribución asociada a la vacante a cubrir será la correspondiente al Grupo Profesional III y Banda I, de acuerdo en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivel retributivo máximo asociado a esta plaza será el GBN 311 con un salario bruto total anual aproximado de **33.513,92€** que se desglosa en: salario base con los pluses correspondientes de 29.143,65€ brutos anuales, objetivos evaluables según consecución de 1.600,51€ brutos por el 100% de consecución en el caso de trabajar más de 180 días/año y beneficios sociales (tarjeta cheque comedor (máximo 1.944€/año), diferentes opciones de transporte (tarjeta de transporte gratuita, aparcamiento al puesto de trabajo, etc.), mutua médica (498€/año), seguros de vida y accidente (152,76€/año), lote de Navidad (valorado en 175€ aproximadamente), formación, etc. Este salario no incluye las mejoras de los pluses del Acuerdo Local ni el plus de domingos y festivos, en el caso de que el servicio lo requiera y se trabajen efectivamente.

No obstante, habrá que alcanzar todas las competencias requeridas para poder consolidar este salario. En el caso de no alcanzarlas en un periodo máximo de 6 meses, se asignará el nivel salarial correspondiente según las competencias que se tengan transcurrido este periodo.



## 5. REQUISITOS MÍNIMOS DE ACCESO

Las personas interesadas en presentarse a este proceso de selección tendrán que cumplir los siguientes requisitos:

1. Tener la nacionalidad española; ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea; las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores; sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo, menores de veintiún años o mayores de la mencionada edad dependientes; y los extranjeros que no estén incluidos en este párrafo y se encuentren con residencia legal en España.
2. Haber cumplido los 18 años y no exceder de la edad máxima de jubilación ordinaria.
3. No sufrir enfermedad ni estar afectado/da por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desarrollo de las funciones inherentes a la plaza. Las personas aspirantes que se presenten con discapacidad deberán tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el cumplimiento de las tareas que correspondan en el puesto ofrecido en la convocatoria.
4. No haber sido separado/da del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitado/da para el desarrollo de funciones en el sector público o no haber superado el periodo de prueba o haber sido despedido por causas disciplinarias en la APB.
5. Tener experiencia profesional acumulada, por un periodo igual o superior a 2 años como jefe de equipo de mantenimiento general y/o realizando las funciones descritas al anexo 1, en una empresa de más de 150 trabajadores/as.
6. Estar en posesión de una titulación oficial de Ciclo Formativo de Grado Medio o Ciclo Formativo de Grado Superior de las familias Electricidad y Electrónica, Instalaciones y Mantenimiento y Energía y Agua, Grado, Ingeniería técnica o titulación universitaria superior en la especialidad eléctrica y/o electrónica. Si se presentan titulaciones equivalentes se tendrá que aportar la disposición legal en la que se reconoce tal equivalencia, o en su caso, aportar la certificación del Ministerio correspondiente. Las personas candidatas con titulaciones obtenidas en el extranjero tendrán que acreditar estar en posesión de una certificación oficial que acredite la homologación en España.
7. Tener dominio de la lengua española. El tribunal podrá requerir a aquellos aspirantes que no tengan nacionalidad española la acreditación del conocimiento del idioma español. No hará falta que acrediten este requisito las personas aspirantes de nacionalidad española o que sean nacionales de países donde el español sea idioma oficial.
8. Estar en posesión del certificado de nivel B de catalán o superior. Se tendrá que acreditar documentalmente el nivel mediante título oficial o equivalente, o realizar una prueba de nivel de catalán para acreditar este requisito\*.
9. Estar en posesión del permiso de conducir tipo B, en vigor, sin la limitación que comporta el código 78 para la conducción exclusiva de vehículos automáticos.
10. Estar en posesión del permiso de conducir tipo C, en vigor. En el caso de no disponer del carné de conducir tipo C, las personas seleccionadas para ocupar las plazas dispondrán de 6 meses para obtenerlo a partir de la fecha de inicio de la contratación. En el caso de no obtenerlo dentro del periodo



establecido, la APB podrá dar por finalizada la relación laboral por no superación del proceso de selección.

11. Compromiso de mantener vigente los permisos de conducir, mientras se mantenga la relación laboral con la APB.

**Los requisitos mínimos de acceso núm. 3, 4 y 11 se acreditarán el día de la prueba de conocimientos prácticos mediante la declaración jurada o promesa que se facilitará a las personas candidatas.**

**IMPORTANTE:** con el fin de acreditar el **requisito mínimo de acceso 5** se tendrá que aportar el documento que se indica en el punto 1 del apartado "Documentación obligatoria a adjuntar con la solicitud".

\*Solo realizarán la prueba del nivel de catalán a aquellas personas que acrediten el resto de los requisitos mínimo de acceso.

## 6. PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

Todas las personas que quieran participar en este proceso de selección tendrán que enviar su solicitud, junto con la documentación que se indica a continuación, mediante el Portal de Selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la página correspondiente a esta convocatoria.

### DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA PARA ADJUNTAR CON LA SOLICITUD

Para poder participar en esta convocatoria será obligatoria presentar la siguiente documentación. En el caso de no aportarla se quedaría excluido/a del proceso de selección:

1. **Documento explicativo de la experiencia profesional** de acuerdo con el requisito mínimo de acceso núm. 5 (documento confeccionado por la persona solicitando donde explique detalladamente la experiencia profesional relacionada con el puesto de trabajo ofrecido para poder valorar el cumplimiento del requisito mínimo de acceso núm. 5. En el documento se tendrá que indicar periodo trabajado (mes/año de inicio y finalización del contrato), cargo, empresa y descripción detallada de las funciones realizadas (**este documento no es un currículum ni una carta de presentación**).
2. **Currículum actualizado**, donde conste la formación y la experiencia profesional de la persona candidata.

También está la posibilidad de presentar la documentación al:

Registro General de la Autoridad Portuaria de Barcelona  
Departamento SAU  
Edificio Este del World Trade Center Barcelona  
Muelle de Barcelona s/n, planta baja  
De 8.00 a 15.00 h. del lunes al viernes (no festivo)

El plazo de presentación finalizará el próximo día **18 de octubre de 2024, a las 12:00 horas.**

El tribunal se reserva el derecho de solicitar a las personas aspirantes la presentación de documentación acreditativa de los requisitos mínimos.

La lista provisional de personas admitidas o excluidas se publicará el **22 de octubre de 2024** en el portal de selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de los plazos establecidos, no será admitida en el proceso de selección.

Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud, podrán enmendarse en cualquier momento de oficio o a petición de la persona interesada.



Todas las comunicaciones ordinarias del Tribunal se realizarán dentro de la página correspondiente al **Portal de Selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entendiéndose como comunicaciones ordinarias la publicación de lista provisional de personas admitidas, lista definitiva de personas admitidas, la convocatoria a las pruebas, los resultados de estas, etc.

## 7. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de las siguientes pruebas y fases:

### A. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS PRÁCTICOS (35 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria y eliminatoria.

Se realizarán tres ejercicios relacionados con las funciones del puesto de trabajo, que permita valorar los conocimientos técnicos de la persona candidata, con **una puntuación total máxima de 35 puntos**.

- ▶ **Ejercicio 1:** consistirá en una prueba práctica relacionada con el cableado de un circuito eléctrico. La puntuación máxima de este ejercicio será de **10 puntos**.
- ▶ **Ejercicio 2:** consistirá en un ejercicio teórico de descripción de una instalación e identificación de elementos a partir de un esquema básico. La puntuación máxima de este ejercicio será de **15 puntos**.
- ▶ **Ejercicio 3:** consistirá en un ejercicio teórico tipo test relacionado con el puesto de trabajo. La puntuación máxima de este ejercicio será de **10 puntos**.

La puntuación máxima de esta prueba será de 35 puntos. Se requerirán como mínimo 21 puntos para superar esta prueba, resultando de la suma de los tres ejercicios. La consideración de no apto/a en cualquiera de los ejercicios supondrá la eliminación de la persona aspirante del proceso selectivo.

### B. PRUEBA PSICOTÉCNICA PARA EVALUAR LAS COMPETENCIAS GENÉRICAS (30 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria y eliminatoria y consistirá en la realización de un cuestionario psicotécnico y una entrevista en competencias genéricas.

Las personas aspirantes que hayan superado la entrevista técnica serán ordenadas de mayor a menor puntuación. Una vez ordenadas, sólo pasarán a la prueba para evaluar las competencias genéricas a las 10 personas aspirantes mejor clasificadas. En caso de empate en la posición 10, pasarán a la siguiente prueba a todas aquellas personas empatadas en esta posición.

Se valorarán las competencias genéricas determinadas en el perfil competencial del anexo 2 (comunicar, gestionar, liderar y trabajo en equipo) y el resultado se determinará de acuerdo con el siguiente baremo:

- ▶ Obtendrá 30 puntos quien tenga una distancia de 0 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Obtendrá 20 puntos quien tenga una distancia de 1 punto en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Obtendrá 10 puntos quien tenga una distancia de 2 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Será considerado NO APTO quien obtenga una distancia superior a 2 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil, o por cualquier causa que invalide el resultado de la prueba psicotécnica.

Se entiende por distancia la diferencia obtenida de la aplicación del algoritmo de distancia definido al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.



En el caso donde el índice de distorsión de imagen, que acostumbran a tener todos los test psicotécnicos, recomiende la invalidez del resultado, la persona candidata quedará automáticamente descalificada del proceso de selección.

La puntuación máxima de esta prueba será de 30 puntos. Se requerirán como mínimo 10 puntos para superar esta prueba. La consideración de no apto/a supondrá la eliminación de la persona aspirante del proceso selectivo.

Para la realización de esta prueba el Tribunal contará con los servicios de terceros para la gestión y realización de las pruebas, así como su evaluación.

### C. FASE DE MÉRITOS (15 PUNTOS)

La puntuación **máxima** de la suma de méritos será de 15 puntos:

1. Mérito para acreditar experiencia laboral como jefe de equipo y/u oficial de mantenimiento general y/o acreditar experiencia realizando las tareas descritas en el anexo 1, en empresas de más de 150 trabajadores. La puntuación máxima de este mérito será de **4 puntos** según el siguiente baremo:
  - a. De 3 y hasta 5 años acreditados: 2 puntos.
  - b. Más de 5 años acreditados: 4 puntos.
2. Mérito para acreditar una titulación oficial de Ciclo Formativo de Grado Superior en la especialidad mecánica, electricidad y/o electrónica. Puntuación única de **3 puntos**.
3. Mérito por acreditar una titulación oficial de nivel C de catalán o superior. La puntuación máxima de este mérito será de **2 puntos**.
4. Mérito por estar en posesión del carné de camión, en vigor. La puntuación máxima de este mérito será de **2 puntos**.
5. Mérito para acreditar **formación específica del puesto de trabajo** siempre que se haya emitido el correspondiente diploma o certificado de aprovechamiento. El Tribunal valorará la idoneidad de los cursos presentados. La puntuación máxima de este mérito será de **3 puntos**, según el siguiente baremo:
  - a. Mínimo de 30 horas en formación específica: 1 puntos.
  - b. De 30 a 50 horas en formación específica: 2 puntos.
  - c. Más 50 horas en formación específicas: 3 puntos.

Para acreditar el mérito núm. 1 se tendrá que presentar un certificado de empresa donde se especifique la categoría, funciones realizadas y periodo de tiempo trabajado. Para acreditar los méritos núm. 2,3, 4 y 5 se tendrá que aportar la fotocopia de los títulos oficiales y/o certificados.

La documentación de los méritos se podrá aportar hasta el plazo máximo de 15 días naturales después de la publicación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas en el proceso de selección. Los méritos que no se acrediten en tiempo y forma no podrán ser valorados.

### D. ENTREVISTA FINAL (20 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria.

Las personas aspirantes que hayan superado todas las pruebas de este proceso serán ordenadas de mayor a menor puntuación a partir de la nota que resulte del sumatorio de la valoración de las pruebas establecidas en esta convocatoria y los méritos aportados. Una vez ordenadas, pasarán a la entrevista final las 5 personas aspirantes mejor clasificadas. En caso de empate en la posición 5, pasarán a la entrevista todas aquellas personas empatadas en esta posición. Antes de la realización de la entrevista final, las personas convocadas realizarán un cuestionario de adaptación al puesto de trabajo.



A la entrevista final se evaluarán otras habilidades específicas propias del puesto de trabajo: adecuación al equipo, resolución de problemas, polivalencia, capacidad de adaptación y autonomía de la persona candidata (hasta 3,2 puntos por cada comportamiento) y los comportamientos asociados a la marca interna "Navegamos juntos": respeto, honestidad, transparencia e innovación (hasta 1 punto por cada comportamiento). La puntuación máxima de la entrevista es de 20 puntos.

## 8. SELECCIÓN FINAL

Ocupará la vacante la persona candidata que obtenga la mayor puntuación entre las personas candidatas consideradas APTAS.

Tendrán la consideración de APTOS las personas candidatas que hayan sido considerados/desde aptos en todas las pruebas del proceso de selección.

La puntuación final de cada candidato/a será la suma de las siguientes:

- ▶ Resultado de la prueba de conocimientos prácticos (máximo 35 puntos).
- ▶ Resultado de las pruebas para evaluar las competencias genéricas (máximo 30 puntos).
- ▶ Valoración de méritos aportados (máximo 15 puntos).
- ▶ Entrevista final (máximo 20 puntos).

La puntuación ordenada de mayor a menor determinará el número de orden obtenido por las personas aspirantes en el proceso de selección. El Tribunal podrá declarar desierto el proceso de selección si ninguna de las personas aspirantes se considerado/da apto/a en todas las pruebas.

En caso de empate entre dos o más personas aspirantes, se establecerá como primer factor de desempate el género menos representado en la convocatoria, como segundo factor será la mayor puntuación obtenida en la prueba de conocimientos prácticos. En caso de seguir existiendo empate, el criterio válido para ordenarlas será la puntuación más alta obtenida a la prueba para evaluar las competencias genéricas.

Ante la renuncia de la persona seleccionada, bien de forma tácita o expresa, la misma será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar a la siguiente persona de la lista que haya sido considerado/da apto/a y por orden de puntuación.

Antes de la incorporación será necesaria la realización de la revisión médica para valorar los riesgos inherentes y específicos del puesto de trabajo, de acuerdo con el requisito mínimo de acceso núm. 3.

El resto de las personas aspirantes consideradas APTAS en todas las pruebas del proceso de selección, constituirán una bolsa de trabajo, por orden de puntuación, para este puesto u otros similares, para cubrir diferentes tipos de interinidades, urgencias de contratación, relevo, etc. en futuras necesidades de contratación, asignando el nivel retributivo correspondiente al puesto oferta en cada momento.

Las personas candidatas serán convocadas a cada prueba por el Tribunal de la convocatoria (mediante la página correspondiente del Portal de Selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>), siendo excluidos del proceso todas aquellas personas que no comparezcan en las mismas, sean cuales sean las causas que puedan alegar por tal incomparecencia.

Si en algún momento durante el proceso de selección, se tuviera conocimiento de que las personas aspirantes:

- ▶ no cumple alguno de los requisitos exigidos por esta convocatoria,
- ▶ falsifique cualquier dato o documento aportado durante el proceso,
- ▶ realiza cualquier acto para manipular o intentar manipular los resultados de la prueba en beneficio propio o de terceros,



- ▶ manifiesta un comportamiento no correcto hacia el resto de las personas aspirantes o de los instructores/nada,
- ▶ no hace caso de forma reiterada de las instrucciones u órdenes de las personas responsables de la prueba,

esta situación será puesta en conocimiento del Tribunal, que procederá a su exclusión.

## 9. PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

La persona ganadora de la convocatoria tendrá que presentar la documentación original acreditativa de los requisitos mínimo de acceso y de los méritos en el plazo de **10 días laborables** a partir de la publicación del resultado final de la convocatoria. En el caso de que esta persona no acredite los requisitos mínimos de acceso y/o los méritos aportados, quedaría descalificada y el Tribunal de la convocatoria nombraría a la siguiente persona como ganadora de la plaza.

Las personas que formen parte de la bolsa de trabajo también tendrán que presentar la documentación acreditativa de los requisitos mínimo de acceso y de los méritos, en el plazo de 10 días laborables, con el fin de poder formar parte de esta bolsa. En ningún caso se devolverá la documentación entregada.

Cuando se aleguen **equivalencias u homologaciones** de títulos obtenidos o estudios cursados, las mencionadas circunstancias se tendrán que acreditar documentalmente. En ningún otro caso serán tenidas en cuenta.

La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes. Asimismo, esta será la fecha que se tendrá en consideración a efectos de cualquier cómputo que se tenga que realizar en este proceso de selección.

## 10. COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplente	Marta Ruiz Molina
Vocales	Ignacio Rovira Pascual, Alberto Agudo y Arnau Vicente Alcántara
Suplentes	Jordi González Porta, Jorge Rojo Sansa y María Martínez Martínez
Secretaría	Carmen Soler Pérez
Suplente	Arantxa Valls Garcia

El Tribunal velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

## 11. OTROS ASPECTOS

Se adjunta como **anexo 3** otra información de interés para los/las candidatos/tés.

Las personas candidatas provisionalmente excluidas dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente en el de la publicación de la lista de personas admitidas en el proceso de selección, para poder reparar la causa que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista provisional de admitidos/as o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Las mencionadas peticiones de enmienda se presentarán por escrito ante el Tribunal.



Para cualquier consulta sobre la convocatoria se puede realizar mediante el correo electrónico [seleccio@portdebarcelona.cat](mailto:seleccio@portdebarcelona.cat).

Barcelona, 19 de septiembre de 2024

Director General,

## ANEXO 1

## DEFINICIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Realizar el mantenimiento y conservación de equipos e instalaciones de la APB, realizar actuaciones de urgencia del Puerto y garantizar el suministros de agua en barcos.

## Funciones principales:

1. Realizar los trabajos propios de su responsabilidad en el mantenimiento general de instalaciones y equipos de la APB (mantenimiento eléctrico, mecánico y fontanería).
2. Realizar servicios de urgencias. Estas tareas engloban desde realizar unas primeras actuaciones para garantizar la seguridad, por ex. señalización de una zona de seguridad y llamar a los bomberos, hasta solucionar la incidencia ellos mismos.
3. Realizar tareas de mantenimiento en las redes de servicios de la APB, en tenazas y viales.
4. Realizar revisiones periódicas de mantenimiento preventivo de equipamientos básicos como llevas de acceso, equipos de amarraje, barreras, bocas de riego, maquinaria propia de taller, etc.
5. Reparación y sustitución de barreras ferroviarias.
6. Realizar el servicio diario de suministro de agua en barcos.
7. Trabajos de soldadura eléctrica y autógena.
8. Revisión de la señalización marítima sobre mojado.
9. Realizar el transporte de material necesario para su actividad.
10. Manipular los vehículos especiales (camiones-grúa, plataforma elevadora, furgoneta, etc.).
11. Realizar trabajos en altura.
12. Elaboración de documentos administrativos directamente relacionados con su actividad (comunicados de trabajos, pedidos de materiales, etc.).
13. Utilización de medios informáticos o telemáticos necesarios para su actividad (consulta de plano, plano de redes de servicios eléctricos y agua, programas GMAO, etc.).
14. Realizar las tareas de recurso preventivo según el artículo 32 bis de la Ley de Prevención.
15. Apoyarse en los diferentes departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
16. Cualquier otro tarea relacionada con la misión del puesto de trabajo, el empleo convenio o que le sea encomendada por su superior.

## Recursos y responsabilidades

- ▶ No tiene personas a cargo, pero supervisar el trabajo de otras personas. Tiene responsabilidad de seguir las normas de seguridad y salud establecidas para su puesto de trabajo.

## Requisitos de conocimiento:

- ▶ Titulación reglada: CFGM o CFGS de las familias Electricidad y Electrónica, Instalaciones y Mantenimiento y Energía y Agua. Grado, ingeniería técnica o titulación universitaria superior en la especialidad eléctrica y/o, electrónica.
- ▶ Formación y/o conocimientos específicos del puesto: soldadura industrial eléctrica y autógena, mantenimiento eléctrico, mecánico y fontanería, etc. (conocimiento en las tres especialidades). Toda aquella formación establecida en el plan de formación de prevención (en cumplimiento del art. 19 de la Ley 31/1995 de PRL).
- ▶ Experiencia previa: experiencia mínima de 2 años (valorable más) en las funciones descritas.
- ▶ Conocimientos de idiomas: acreditación del nivel intermedio de catalán (B2).
- ▶ Conocimientos de informática: dominio intermedio de ofimática (Excel y Word); dominio aplicaciones específicas lugar: plano puerto, GIS, etc.
- ▶ Otros: permiso de conducir B y C.



## ANEXO 2

## PERFIL COMPETENCIAL: JEFE DE EQUIPO DE MANTENIMIENTO

## PUESTO DE TRABAJO APB: JEFE DE EQUIPO DE MANTENIMIENTO (311)

Competències	
0	AJ Assessoria Jurídica
1	C Qualitat
0	CGMK Comercial i Màrqueting
1	CS Compres i Subministraments
0	CRI Comunicació i Relacions Institucionals
3	CM Conservació i Manteniment
0	CA Comptabilitat i Auditoria
0	DPT Desenvolupament de Projectes Telemàtics
1	DRH Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
2	DTT Dibuix Tècnic i Topografia
0	GAP Gestió d'Activitats Pesqueres
1	GDP Gestió Domini Públic
0	GM Gestió de Mercaderies
1	GD Gestió Documental
0	GEF Gestió Econòmic i Financer
1	I Idiomes
2	INF Infraestructures
0	LI Logística i Intermodalitat
1	IMA Medi Ambient
0	N Nàutica Portuària
1	NP Normativa Portuària
1	OSP Operacions i Serveis Portuaris
2	PRL Prevenció de Riscos Laborals
1	RL Relacions Laborals
1	SPE Sector i Estratègia Portuària
1	SI Seguretat Industrial
1	SO Seguretat Operativa
2	SAN Sistemes d'Ajuda a la Navegació
0	TP Tràfic de Passatgers
1	UES Ús i Explotació de Sistemes
1	COM Comunicar
1	G Gestionar
1	L Liderar
0	NEG Negociar
0	P Planificar
2	TE Treball en Equip

Cap d'Equip de Manteniment (311)

## ANEXO 3

### 1. PUBLICACIÓN Y SOLICITUDES

Las Bases de la convocatoria se publicarán dentro de la página correspondiente al **portal de selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Todas las comunicaciones ordinarias del Tribunal se realizarán dentro de la página correspondiente al **portal de selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entendiéndose como comunicaciones ordinarias la publicación de lista provisional de personas admitidas, lista definitiva de personas admitidas, los calendarios de las pruebas, los resultados de estas, etc.

Mediante la mencionada publicación se entenderá efectuada la correspondiente notificación a las personas interesadas. El Tribunal, si lo considera oportuno, se podrá dirigir a las personas aspirantes a través de la cuenta de correo suministrada a su solicitud para la resolución de sus alegaciones, reclamaciones o peticiones, siendo responsable el/la aspirante que la cuenta suministrada sea correcto.

### 2. BOLSA DE TRABAJO

Se creará una bolsa de trabajo con una duración de 24 meses a contar de la fecha de la publicación del resultado final de esta convocatoria. Esta bolsa se podrá utilizar tanto para contrataciones fijas como para temporales de otros puestos de trabajo que correspondan a este empleo u otros similares:

#### ▶ ASIGNACIÓN DE OFERTA PÚBLICA DE TRABAJO

En aplicación de los principios de agilidad y eficacia por los cuales tiene que responder la selección de personal en la Administración Pública, en el caso de asignarse una plaza de oferta pública de trabajo con contrato indefinido a un puesto de trabajo que corresponda a este empleo u otros similares, se recurrirá a la bolsa de trabajo de personas aspirantes consideradas aptas en el acta final de esta convocatoria, asignando el nivel retributivo correspondiente al empleo oferta en cada momento.

Cuando la contratación sea del mismo puesto y departamento que el puesto de esta convocatoria se ofrecerá según las necesidades del servicio y por riguroso orden de puntuación de esta Bolsa de Trabajo.

Cuando la contratación sea para otro puesto y/o para otro departamento, no se tendrá en cuenta la orden de prelación y se tendrá que realizar una entrevista con el/la jefe/a del puesto a cubrir para escoger a la persona definitiva dentro de las personas que formen parte de esta bolsa de trabajo.

#### ▶ BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL

La bolsa de trabajo de esta convocatoria también se podrá utilizar para cubrir diferentes tipos de interinidades, urgencias de contratación, relevo, etc., en futuras necesidades, asignando el nivel retributivo correspondiente al empleo ofrecido en cada momento.

Cuando la contratación sea del mismo puesto y departamento que el puesto de esta convocatoria se ofrecerá según las necesidades del servicio y por riguroso orden de puntuación de esta Bolsa de Trabajo.

Cuando la contratación sea para otro puesto y/o para otro departamento, no se tendrá en cuenta la orden de prelación y se tendrá que realizar una entrevista con el/la jefe/a del puesto a cubrir para escoger a la persona definitiva dentro de las personas que formen parte de esta lista.



### 3. ERRORES MATERIALES

Las personas candidatas podrán reclamar ante el Tribunal de la convocatoria en caso de observar posibles errores materiales, como por ejemplo ausencias en el listado de admitidos y excluidos, errores tipográficos, etc. Estas reclamaciones se podrán comunicar a través del correo electrónico [seleccio@portdebarcelona.cat](mailto:seleccio@portdebarcelona.cat) y serán resueltas por el Tribunal.

### 4. ALEGACIONES Y/O RECLAMACIONES

Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante la dirección general del organismo portuario convocando, de conformidad con el establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 01 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y otra normativa aplicable. Estas se presentarán en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Barcelona (Departamento SAU, planta baja del Edificio ESTE del WTC de Barcelona, Mojado de Barcelona s/n, 08039) con la referencia **CdE-024**. El plazo para interponer el recurso es de un mes a partir de la fecha de publicación del acta en la que se quiere interponer el recurso.

Contra la resolución de la dirección general del organismo portuario convocando recaída en el proceso de selección podrán interponerse los recursos potestativos correspondientes o impugnarse directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con el establecido en la mencionada Ley.

### 5. INCOMPATIBILIDAD

Las personas seleccionadas en esta convocatoria, que deseen ejercer cualquier actividad privada o una segunda actividad pública susceptible de compatibilidad, les será de aplicación la normativa vigente en materia de incompatibilidades, *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas*.

### 6. PROTECCIÓN DE DATOS

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantías de los derechos digitales, lo informamos de que sus datos serán incorporados al sistema de tratamiento de titularidad de la Autoridad Portuaria de Barcelona, con domicilio en el Edificio Este del World Trade Center, Muelle de Barcelona s/n 08039 Barcelona, con la finalidad de formar parte en los procesos de selección de personal y gestionar su candidatura. En cumplimiento de la normativa vigente, la APB informa que los datos serán conservados durante el periodo de conservación y prescripción de responsabilidades legalmente previstas. Asimismo, se podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, dirigiendo su petición personalmente en las oficinas del Registro General SAU situadas en el Muelle de Barcelona, World Trade Center, Edificio Este, 08039 Barcelona, o mediante el Registro Electrónico de la Seu Electrónica en <https://seu.portdebarcelona.gob.es>.

En todo caso tiene derecho a presentar una reclamación delante del AEPD <https://www.aepd.es/es> siempre que lo considere oportuno.

La APB le informa de que el tratamiento de datos personales para la finalidad de formar parte en los procesos de selección de personal y gestionar su candidatura se fundamenta en la aplicación de medidas precontractuales y en el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento.



## 7. SITUACIÓN DE EMBARAZO O PARTE DURANTE EL PROCESO SELECTIVO

Si a causa de embarazo de riesgo o parte debidamente acreditados alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o no realizar algún ejercicio de lo mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse estas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo cual tendrá que ser valorado por el Tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.