

CONVOCATÒRIA PER COBRIR UNA PLAÇA DE

BIM ENGINEER (RESPONSABLE TÈCNIC/A DE MODELITZACIÓ D'INFORMACIÓ DE PROJECTES)

GRUP II BANDA I PER AL DEPARTAMENT DE PROJECTES I INFRAESTRUCTURES EXTERIORS DE CONNEXIÓ, MITJANÇANT SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, AMB CONTRACTE INDEFINIT

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, pel sistema de concurs-oposició, d'una plaça de *BIM Engineer* (Responsable tècnic/a de modelització d'informació de projectes) per al departament de Projectes i Infraestructures exteriors de connexió, per realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

2. CONDICIONS LABORALS

Les funcions del lloc de treball es troben descrites en l'**annex 1**.

Modalitat contractual: contracte indefinit.

Horari: jornada partida amb horari de 8.30 a 17.00 hores, tenint la possibilitat de realitzar els divendres jornada intensiva de 7.30 a 15.00 hores, amb la flexibilitat establerta a l'empresa i segons les necessitats del servei.

Jornada: temps complet.

Període de prova: 3 mesos.

Incorporació: data prevista de la incorporació gener de 2025.

3. PERFIL COMPETENCIAL

Segons el III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries, el perfil competencial i de coneixements és el que es detalla a l'**annex 2**.

4. RETRIBUCIÓ

La retribució associada a la vacant a cobrir serà la corresponent al Grup Professional II i Banda I, d'acord al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivell retributiu màxim associat a aquesta plaça serà el GBN 216 amb un salari brut total anual aproximat de 44.159,43€ que es desglossa en: salari base amb els plusos corresponents de 39.162,13€ bruts anuals, objectius avaluables segons consecució de 1.847,51€ bruts pel 100% de consecució en el cas de treballar més de 180 dies/any i beneficis socials (targeta xec menjador (màxim 1.944€/any), diferents opcions de mobilitat (targeta de transport gratuïta, aparcament al lloc de treball, etc.), mútua mèdica (498€/any), assegurança de vida i accident (152,76€/any), lot de Nadal valorat en 175€ aproximadament, formació, etc.).



No obstant, caldrà assolir totes les competències requerides per poder consolidar aquest salari. En el cas de no assolir-les en un període màxim de 6 mesos, s'assignarà el nivell salarial corresponent segons les competències que es tinguin transcorregut aquest període.

5. REQUISITS MÍNIMS D'ACCÉS

Les persones interessades a presentar-se a aquest procés de selecció hauran d'acomplir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola; ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea; les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors; sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret. Així mateix, amb les mateixes condicions, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, que visquin a càrrec seu, menors de vint-i-un anys o majors de l'esmentada edat dependents; i els estrangers que no estiguin inclosos en aquest paràgraf i es trobin amb residència legal a Espanya.
2. Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació ordinària.
3. No patir malaltia ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça*.

Les persones aspirants que es presentin amb discapacitat, hauran de tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent i presentaran la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acrediti la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert en la convocatòria.

4. No haver estat separat/da del servei per sanció disciplinària, ni inhabilitat/da per al desenvolupament de funcions al sector públic o no haver superat el període de prova o haver estat acomiadat per causes disciplinàries en l'APB*.
5. Tenir experiència professional acumulada, per un període igual o superior a 2 anys en llocs de treball associats al desenvolupament de projectes d'infraestructures (redacció de projectes o direcció d'obra). Per acreditar aquest requisit mínim d'accés s'haurà de fer obligatòriament amb la taula núm. 1 que es publicarà juntament amb aquestes bases.
6. Estar en possessió d'una titulació universitària oficial que habiliti per l'exercici de la professió d'ETOP. Si es presenten titulacions equivalents s'haurà d'aportar la disposició legal en la que es reconeix tal equivalència, o en el seu cas, aportar la certificació del Ministeri corresponent. Les persones candidates amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar estar en possessió d'una certificació oficial que acrediti l'homologació a Espanya.
7. Tenir domini de la llengua espanyola. El tribunal podrà requerir a aquells aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola l'acreditació del coneixement de l'idioma espanyol. No caldrà que acreditin aquest requisit aquelles persones aspirants de nacionalitat espanyola o que siguin nacionals de països on l'espanyol sigui idioma oficial.
8. Estar en possessió del certificat de nivell C de català o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent, o realitzar una prova de nivell de català per acreditar aquest requisit**.
9. Estar en possessió del nivell B1 d'anglès o superior, d'acord amb la classificació del MECR (Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües). S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent, sempre i quan estigui cursat en els últims 4 anys (tenint com a referència la data de finalització de període de presentació de sol·licituds) o realitzar una prova de nivell d'anglès per acreditar aquest requisit**. Aquesta prova tindrà validesa, únicament, a efectes d'acreditar aquest requisit i no donarà lloc a cap certificació oficial.





10. **Realitzar i superar un curs bàsic de BIM de 175 hores mínimes lectives un cop comenci a treballar la persona seleccionada i que abonarà l'APB en la seva totalitat. Tenir aquest requisit és imprescindible per a que es consideri guanyada la convocatòria** (Les persones candidates que acreditin una formació en BIM igual o superior a la d'aquest curs bàsic del que es valorarà tant el contingut com el número d'hores corresponents al programa del curs bàsic de BIM que s'adjunta com annex 3, es considerarà que han acreditat aquest requisit). En el cas de no acreditar aquest curs, la persona seleccionada disposarà de 6 mesos per superar aquest curs, comptats a partir de la data d'inici de la contractació. L'horari aproximat del curs seran de 10 hores setmanals que es realitzaran en horari laboral. Durant la realització del curs el formador remetrà informes a l'APB sobre l'aprofitament del curs. En el cas de no superar aquest curs dins el període establert, es considerarà que la persona candidata no acredita aquest requisit mínim d'accés i l'APB donarà per finalitzada la relació laboral per no superació del procés de selecció.
11. Estar en possessió del permís de conduir B en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.
12. Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigent el permís de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb l'APB*.

IMPORTANT: per tal d'acreditar el requisit mínim d'accés núm. 5 **serà obligatori presentar la taula que s'indica en el punt 1 de l'apartat "Documentació obligatòria a adjuntar amb la sol·licitud"**.

* Els requisits mínim d'accés núm. 3, 4 i 11 s'acreditaran el dia de la prova de coneixements teòrics mitjançant la declaració jurada o promesa que es facilitarà a les persones candidates.

**Només faran les prova del nivell de català i/o anglès aquelles persones que acreditin la resta de requisits mínim d'accés.

6. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Totes les persones que vulguin participar en aquest procés de selecció hauran d'enviar la seva sol·licitud, juntament amb la documentació que s'indica a continuació, mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria. La documentació es pot adjuntar en un únic document.

DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR AMB LA SOL·LICITUD

Per poder participar en aquesta convocatòria **serà obligatori presentar la següent documentació**. En el cas de no aportar-la es quedaria exclòs/a del procés de selecció:

1. Document explicatiu de l'**experiència professional, en castellà o català** d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 5 (document confeccionat per la persona sol·licitant on **expliqui detalladament** l'experiència professional relacionada amb el lloc de treball ofert) per **poder valorar** l'acompliment del requisit mínim d'accés núm. 5 **d'acord amb la taula 1. (aquest document no és un currículum ni una carta de presentació)**.
2. **Currículum actualitzat, en castellà o català** on consti la formació i l'experiència professional de la persona candidata.
3. Fotocòpia de la titulació universitària acreditativa del requisit mínim d'accés núm. 6.

També hi ha la possibilitat de presentar aquesta documentació al:

Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona
Departament SAU
Edifici Est del World Trade Center Barcelona
Moll de Barcelona s/n, planta baixa
De 8.00 a 15.00 h. de dilluns a divendres (no festius)





El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el proper dia **24 de octubre de 2024, a les 12:00 hores.**

La llista provisional de persones admeses o excloses, es publicarà el **31 d'octubre de 2024** al portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins dels terminis establerts, no serà admesa en el procés de selecció.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que poguessin advertir-se a la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de l'interessat.

El tribunal es reserva el dret de sol·licitar a les persones aspirants la presentació de documentació acreditativa de l'experiència i els mèrits.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **Portal de Selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, la convocatòria a les proves, els resultats de les mateixes, etc.

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció constarà de les següents proves i fases:

A. PROVA PRÀCTICA DE CONEIXEMENTS (30 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Es realitzarà una prova pràctica relacionada amb les funcions del lloc de treball, que permetrà valorar els coneixements tècnics i valorar el domini de les eines informàtiques més habituals en la redacció de projectes d'infraestructures. La prova no incorporarà exercicis que requereixin coneixements de la metodologia BIM ni la competència en *software* BIM.

La prova, de 4 hores de durada, consistirà en, a partir d'unes dades inicials (cartografia, informació geomètrica, serveis existents, etc.), realitzar una primera aproximació de resolució d'alguns aspectes (ex: encaix geomètric en planta i alçat, anàlisi possibles afectacions a xarxes serveis, pressupost, etc.) i d'un petit projecte d'enginyeria civil. Es facilitarà tant l'equip informàtic com el software necessari per a la realització de la prova.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 30 punts. Es requeriran com a mínim 18 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a en aquesta prova suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

B. ENTREVISTA TÈCNICA (25 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Les persones aspirants que hagin superat la prova pràctica seran ordenades de major a menor puntuació. Un cop ordenades, passaran a l'entrevista tècnica les 15 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 15, passaran a la següent prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

A l'entrevista tècnica s'avaluaran els coneixements tècnics específics sobre la redacció i direcció de projectes, aspectes i qüestions tècniques relacionats amb l'experiència laboral prèvia i altres aspectes professionals que puguin ser rellevants a l'hora de desenvolupar les funcions del lloc de treball (organització d'equips tècnics, anàlisi d'antecedents i treballs previs en la redacció de projectes, relació amb altres organismes, etc.).





La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 25 punts. Es requeriran com a mínim 15 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

C. PROVA PSICOTÈCNICA PER AVALUAR LES COMPETÈNCIES GENÈRIQUES (30 PUNTS)

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Les persones aspirants que hagin superat la prova pràctica de coneixement i l'entrevista tècnica seran ordenades de major a menor puntuació. Un cop ordenades, només passaran a la prova per avaluar les competències genèriques les 10 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 10, passaran a la següent prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició. Aquesta prova consistirà en la realització d'un test psicotècnic, un d'adaptació al lloc de treball i una entrevista.

A l'entrevista es valoraran les competències genèriques determinades en el perfil (comunicar, gestionar, liderar, negociar, planificar i treball en equip) i el resultat es determinarà d'acord amb el següent barem:

- ▶ Obtindrà 30 punts qui tingui una distància de 0 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 20 punts qui tingui una distància d'1 punt en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Obtindrà 10 punts qui tingui una distància de 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil competencial i serà considerat APTÉ.
- ▶ Serà considerat/da NO APTÉ qui obtingui una distància superior a 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil, o per qualsevol causa que invalidi el resultat de la prova psicotècnica.

S'entén per distància la diferència obtinguda de l'aplicació de l'algoritme de distància definit al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.

En el cas on l'índex de distorsió d'imatge, que acostumen a tenir tots els test psicotècnics, recomani la invalidesa del resultat, la persona candidata quedarà automàticament desqualificada del procés de selecció.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 30 punts. Es requeriran com a mínim 10 punts per superar aquesta prova. La consideració de no apte/a suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

D. VALORACIÓ DE MÈRITS (15 PUNTS)

La puntuació **màxima** dels mèrits serà de 15 punts:

1. Mèrit per tenir experiència superior a 2 anys participant en la redacció de projectes d'infraestructures d'obra civil en general. La puntuació d'aquest mèrit serà de 1,5 punts per any complet d'experiència acreditada a partir de 2 anys. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de 4,5 punts, segons el següent barem: (acreditació mitjançant la taula 2*):
 - a) Experiència de 3 anys: 1,5 punts.
 - b) Experiència de 4 anys: 3 punts.
 - c) Experiència de 5 o més anys: 4,5 punts.
2. Mèrit per tenir experiència laboral treballant amb BIM participant en la redacció i/o direccions d'obra de projectes d'infraestructures d'obra civil i/o edificació. Aquesta experiència fa referència exclusivament als treballs estrictes associats a la metodologia BIM i no a la resta de tasques. La puntuació d'aquest mèrit serà de 2 punts per any complet d'experiència acreditada. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de 8 punts. (acreditació mitjançant la taula 3*).



3. Mèrit per estar en possessió d'un títol universitari oficial de grau o equivalent diferent als que habiliten per l'exercici de la professió d'Enginyer Tècnic d'Obres Públiques i que sigui d'utilitat per al lloc de treball. La puntuació d'aquest mèrit serà de 1,5 punts.
4. Mèrit per estar en possessió del nivell B2 d'anglès o superior d'acord amb la classificació del MERC (Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües). Caldrà acreditar-lo degudament, mitjançant còpia del títol oficial que acrediti la seva superació, sempre i quant estigui cursat en els últims 4 anys (tenint com a referència la data de finalització de període de presentació de sol·licituds). La puntuació d'aquest mèrit serà de 1,5 punts.
5. Mèrit per acreditar formació específica en BIM. Es valorarà els cursos d'aquesta formació específica relacionats amb les funcions del lloc, que tinguin una durada igual o superior a 40 hores cada curs, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent. La puntuació màxima d'aquest mèrit serà de 6 punts, segons el següent barem:
 - a) Per cada curs d'entre 40 hores i fins a 100 hores en formació específica: 1 punt per cada curs.
 - b) Per cada curs de més 100 i fins 250 hores en formació específica: 1,5 punt per cada curs.
 - c) Per cada curs de més de 250 hores en formació específica 3 punts.

Les taules 2* i 3*, es publicaran juntament amb les bases d'aquesta convocatòria en la pàgina corresponent en el Portal de Selecció del Port de Barcelona: <https://seleccio.portdebarcelona.cat>

La documentació acreditativa dels mèrits es podrà aportar fins al termini màxim de 15 dies naturals després de la publicació de la llista definitiva. Aquesta documentació s'haurà d'enviar a través del correu electrònic de seleccio@portdebarcelona.cat. Els mèrits que no s'acreditin en temps i forma no podran ser valorats.

8. SELECCIÓ FINAL

Ocuparà la vacant la persona candidata que obtinguin la major puntuació entre les persones candidates considerades APTES.

Tindran la consideració d'APTE/A les persones candidates que hagin estat considerats/des aptes en totes les proves del procés de selecció.

La puntuació final de cada candidat/a serà la suma de les següents:

- ▶ Resultat de la prova pràctica de coneixements pràctics (màxim 30 punts).
- ▶ Resultat de l'entrevista tècnica (màxim 25 punts).
- ▶ Resultat de les proves per avaluar les competències genèriques (màxim 30 punts).
- ▶ Valoració de mèrits (màxim 15 punts).

La puntuació ordenada de major a menor, determinarà el número d'ordre obtingut per les persones aspirants en el procés de selecció. El Tribunal podrà declarar desert el procés de selecció si cap de les persones aspirants és considerat apta en totes les proves.

En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, s'establirà com a primer factor de desempat el gènere menys representat en la classificació professional a cobrir, com a segon factor serà la major puntuació obtinguda en la prova de coneixements teòrics i pràctics. En cas de seguir existint empat, el criteri vàlid per a ordenar-les serà la puntuació més alta obtinguda a la prova per avaluar les competències genèriques.





Davant la renúncia de la persona seleccionada, bé de forma tàcita o expressa, la mateixa serà donada de baixa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu. La conseqüència de la renúncia habilita a nomenar a la següent persona de la llista que hagi estat considerat/da APTA i per ordre de puntuació.

Abans de la incorporació serà necessària la realització de la **revisió mèdica** per valorar els riscos inherents i específics del lloc de treball, d'acord amb el requisit mínim d'accés núm. 3.

La resta de persones aspirants considerades APTES en totes les proves del procés de selecció, constituïràn una borsa de treball per aquesta ocupació o altres similars, per a cobrir diferents tipus d'interinitats, urgències de contractació, relleu, etc. en futures necessitats de contractació, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Les persones candidates seran convocades a cada prova pel Tribunal de la convocatòria (mitjançant la pàgina corresponent del Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>), essent exclosos del procés totes aquelles persones que no compareguin a les mateixes, siguin quines siguin les causes que puguin al·legar per tal incompareixença.

Si en algun moment durant el procés de selecció, es tingués coneixement de que las persones aspirants:

- ▶ no compleix algun dels requisits exigits per aquesta convocatòria,
- ▶ falsifiqui qualsevol dada o document aportat durant el procés,
- ▶ o realitza qualsevol acte per manipular o intentar manipular els resultats de la prova en benefici propi o de tercers,
- ▶ o manifesta un comportament no correcte envers la resta de persones aspirants o dels instructors/res,
- ▶ o no fa cas de forma reiterada de les instruccions o ordres de les persones responsables de la prova,

aquesta situació serà posada en coneixement del Tribunal, que procedirà a la seva exclusió.

9. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

La persona guanyadora de la convocatòria haurà de presentar la documentació acreditativa dels requisits mínims d'accés en el **termini de 10 dies laborables** després de la publicació del resultat final de la convocatòria. El Tribunal es reserva el dret de demanar a la persona guanyadora que presenti certificats de l'empresa o empreses redactores de projectes que incloguin, explícitament, la conformitat amb la informació facilitada per les persones candidates guanyadores de les places. En el cas de que aquesta persona no els acredités quedaria desqualificada i el Tribunal de la convocatòria nomenaria a la següent persona com a guanyadora de la plaça.

Les persones que formin part de la borsa de treball també hauran de presentar la documentació acreditativa dels requisits mínim d'accés per tal de poder formar part d'aquesta borsa. El Tribunal es reserva el dret de demanar a aquestes persones que presenti certificats de l'empresa o empreses redactores de projectes que incloguin, explícitament, la conformitat amb la informació facilitada per la persona candidata. En el cas de que aquestes persones no els acreditessin quedarien exclosos de la borsa de treball.

En cap cas es retornarà la documentació lliurada.

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins del termini establert quedarà anul·lada als efectes de la seva consideració en el procés de selecció.

Quan s'al·leguin **equivalències o homologacions** de títols obtinguts o estudis cursats, les esmentades circumstàncies s'hauran d'acreditar documentalment. En cap altre cas no seran tingudes en compte.





La data de referència per al compliment dels requisits exigits i la possessió dels mèrits que s'al·leguin serà el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquesta serà la data que es tindrà en consideració a efectes de qualsevol còmput que s'hagi de realitzar en aquest procés de selecció.

10. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplent	Mónica Segarra Gené
Vocals	Miguel Ángel Pindado Rodríguez, Marta Guivernau Perea i Javier Fernández Cercós
Suplents	Ramón Griell Bernardó, Silvia San Elias Portet i Maria Luisa García-Nieto Mateo
Secretària	Carmen Soler Pérez
Suplent	Arantxa Valls Garcia

11. ALTRES ASPECTES

S'adjunta com **annex 4** altra informació d'interès per als/les candidats/tes.

Les persones candidates provisionalment excloses disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptats a partir del dia següent al de la publicació de la llista de persones admeses en el procés de selecció, per poder reparar el defecte que hagi motivat la seva exclusió o la seva omisió de la llista provisional d'admesos/as o per efectuar les reclamacions que estimin oportunes. Les esmentades peticions d'esmena es presentaran per escrit davant del Tribunal.

Per a resoldre qualsevol consulta sobre la convocatòria es pot realitzar mitjançant el correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat.

Barcelona, 26 setembre de 2024

Director General,



ANNEX 1

DEFINICIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Col·laborar i donar suport tècnic de manera polivalent i integradora a tota la direcció de Projectes i Infraestructures Exteriors de Connexió, principalment en treballs vinculats amb la redacció de projectes i, molt específicament, en la modelització de la informació dels projectes d'infraestructura portuària (marítima i terrestre), d'acord amb les directrius de la direcció i dels diferents caps/responsables als que es donarà suport. Dins el marc de les estratègies innovadores com és el BIM, amb l'objectiu de garantir des de la fase de disseny del projecte, la constitució d'un entorn de gestió i intercanvi d'informació integral i col·laboratiu amb tots els/les agents que participen en dur a terme el projecte de la manera més eficient i transparent.

Funcions principals:

1. Col·laborar en el desenvolupament de criteris generals i particulars d'aplicació de la metodologia d'informació de construcció (BIM) en la redacció de projectes.
2. Col·laborar en la redacció de projectes d'infraestructures portuàries (marítimes i terrestres) amb el mitjans propis de la Direcció de Projectes i Infraestructures Exteriors de Connexió, coordinant-se adequadament amb el/la cap d'unitat de Projectes assignat.
3. Col·laborar en la supervisió de projectes dirigits per la Direcció, però redactats per empreses d'enginyeria externa.
4. Desenvolupament d'elements BIM per a la seva aplicació en la redacció de projectes i, si s'escau, creació de criteris de classificació específics per l'APB. Definir el sistema de classificació de referència. Aquestes tasques es coordinaran amb els estàndards establerts i a establir per la Direcció especialment en relació a les prescripcions tècniques i les bases de preus.
5. Col·laborar en la supervisió de projectes d'empreses u organismes externs especialment en els aspectes de: detecció d'interferències i verificació de la seva coherència amb la informació disponible per l'APB, traçabilitat d'amidaments, codificació d'unitats en els diferents documents del projecte (PPTP i pressupost).
6. Decidir i emprar les aplicacions informàtiques més adequades en cada situació, tenint present l'existència creixent, per algunes tasques de software gratuït (*freeware*).
7. Redactar documents tècnics sobre qualsevol tema associat a la seva capacitat tècnica.
8. Adequar i particularitzar a cadascú dels treballs de definició geomètrica gràfica que realitzi d'acord amb els criteris generals de contingut i format acordats amb el/la responsable del projecte i de manera coordinada amb el/la Responsable de Sistemes de Representació Gràfica.
9. Col·laborar en la supervisió dels treballs de camp necessaris per a la redacció d'un projecte (verificació concordança entre la realitat física i la informació prèvia disponible, aixecaments topogràfics, campanyes geotècniques, etc.).
10. Mantenir actualitzada qualsevol documentació de treball o inventari associada a les seves funcions tant en la redacció de projectes com de suport de treballs de camp.
11. Assistir tècnicament sobre qualsevol tema associat a la seva capacitat tècnica al director/a de Projectes i Infraestructures Exteriors de Connexió en l'activitat pròpia de la direcció (ex. realitzant estudis, informes, assistir a reunions tècniques, etc.).
12. Estar al dia de les novetats i innovacions en el seu àmbit de responsabilitat, proposar millores i amb l'objectiu d'optimitzar la seves funcions, així com participar activament en la implantació de les millores.
13. Qualsevol altra tasca relacionada amb la missió del lloc de treball, l'ocupació conveni o que li sigui encomanada pel seu superior/a.



Requisits de coneixement:

- ▶ Titulació reglada obligatòria: titulació universitària oficial que habiliti per a l'exercici de la professió d'Enginyer/a Tècnic/a d'Obres Públiques.
- ▶ Formació i/o coneixements específics del lloc: coneixements estratègia BIM aplicable a enginyeria i obra civil (valorable màsters, postgraus i cursos a nivell d'expert en BIM en l'especialitat d'enginyeria civil).
- ▶ Experiència prèvia: mínim 2 anys en llocs de treball associats al desenvolupament de projectes d'infraestructures (redacció de projectes o direccions d'obra) i/o en les funcions descrites i valorable experiència treballant amb BIM.
- ▶ Coneixements d'idiomes: mínim nivell de suficiència de Català (C1) i nivell intermedi d'anglès (B1). Recomanable nivell avançat d'Anglès (B2) o superior.
- ▶ Aplicacions informàtiques: eines d'ofimàtica (Word i Excel) en nivell avançat així com també les emprades en la redacció de projectes (BIM, dibuix, confecció de pressupostos, etc.).
- ▶ Altres: permís de conduir B.

Responsabilitats

- ▶ Té responsabilitat de seguir les normes de seguretat i salut establertes per al seu lloc de feina.
- ▶ No té persones a càrrec.
- ▶ No té pressupost assignat.
- ▶ Té responsabilitat sobre la correcta implantació i integració BIM i el seu desenvolupament dins de la direcció.
- ▶ Té responsabilitat sobre informes/documents tècnics de projectes (atribucions i competències legals derivades de signar com a enginyer/a tècnic/a d'obres públiques).



ANNEX 2

PERFIL COMPETENCIAL DE L'OCUPACIÓ: RESPONSABLE D'INFRAESTRUCTURES

LLOC DE TREBALL: BIM ENGINEER (RESPONSABLE TÈCNIC/A DE MODELITZACIÓ D'INFORMACIÓ DE PROJECTES) (216)

BIM Engineer (Responsable Tècnic/a de Modelització d'Informació de Projectes)		Competències
2	AJ	Assessoria Jurídica
2	C	Qualitat
0	C&MK	Comercial i Màrqueting
2	CS	Compres i Subministraments
1	CRI	Comunicació i Relacions Institucionals
2	CM	Conservació i Manteniment
0	CA	Comptabilitat i Auditoria
0	DPT	Desenvolupament de Projectes Telemàtics
1	DRH	Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
3	DTT	Dibuix Tècnic i Topografia
1	GAP	Gestió d'Activitats Pesqueres
1	GDP	Gestió Domini Públic
1	GM	Gestió de Mercaderies
2	GD	Gestió Documental
1	GEF	Gestió Econòmic i Financer
2	I	Idiomes
4	INF	Infraestructures
1	LI	Logística i Intermodalitat
1	MA	Medi Ambient
0	N	Nàutica Portuària
2	NP	Normativa Portuària
1	OSP	Operacions i Serveis Portuaris
1	PRL	Prevenició de Riscos Laborals
1	RL	Relacions Laborals
1	SPE	Sector i Estratègia Portuària
1	SI	Seguretat Industrial
0	SO	Seguretat Operativa
1	SAN	Sistemes d'Ajuda a la Navegació
1	TP	Tràfic de Passatgers
2	UES	Ús i Explotació de Sistemes
2	COM	Comunicar
3	G	Gestionar
1	L	Liderar
2	NEG	Negociar
2	P	Planificar
2	TE	Treball en Equip



ANNEX 3

PROGRAMA FORMACIÓN BIM (175 horas)

Módulo 1. 5 horas

1. Introducción
2. Conceptos Generales de BIM
 - Introducción al BIM.
 - Conceptos generales, Información y Simulación.
 - Las Dimensiones del BIM.
 - BIM, BIP, BEP, CDE, y otros acrónimos.
 - Open BIM, IFC.
 - Implantación BIM, Hoja de Ruta.
 - ISO 19650

Módulo 2. 5 horas

3. BIM en Puertos del Estado
 - Guía de Puertos del Estado

Módulo 3. 5 horas

4. BIM para la gestión del ciclo de vida de los activos
 - BIM para proyectos
 - BIM para obras
 - BIM para la operación y mantenimiento

Módulo 4. 140 horas

5. AEC Collection
 - Modelado paramétrico con Revit. 35 horas
 - Infraestructuras con Civil 3D. 70 horas
 - Diseño conceptual con Infracworks. 10 horas
 - Control de calidad con Navisworks. 25 horas

Módulo 5. 20 horas

6. ACC Autodesk Construction Cloud
 - Introducción al CDE
 - CDE, Common Data Environment, Entorno de Datos Común
 - BIM360 y ACC "Autodesk Construction Cloud"
 - DEMO, Apertura de un proyecto en el CDE
 - Módulo Docs
 - Módulo Insight
 - Módulo Model Coordination
 - Módulo Design Collaboration
 - Módulo Build
 - Cost Management
 - Módulo Take Off
 - Aplicación Móvil ACC



ANNEX 4

1. PUBLICACIÓ I SOL·LICITUDS

Les Bases de la convocatòria es publicaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, els calendaris de les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Mitjançant l'esmentada publicació s'entendrà efectuada la corresponent notificació a les persones interessades. El Tribunal, si ho considera oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través del compte de correu electrònic subministrat a la seva sol·licitud per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent responsable el/l'aspirant que el compte subministrat sigui correcte.

2. BORSA DE TREBALL D'AQUESTA CONVOCATÒRIA

Les persones aspirants considerades aptes en l'acta final d'aquesta convocatòria formaran part d'una borsa de treball amb una duració de 24 mesos a comptar a la data de la publicació del resultat final d'aquesta convocatòria. Aquesta borsa es podrà utilitzar tant per contractacions fixes com per temporals d'altres llocs de treball que corresponguin a aquesta ocupació o altres similars:

▶ ASSIGNACIÓ D'OFERTA PÚBLICA DE FEINA

En aplicació dels principis d'agilitat i eficàcia pels quals ha de respondre la selecció de personal en l'Administració Pública, en el cas d'assignar-se una plaça d'oferta pública de feina amb contracte indefinit a un lloc de treball que correspongui a aquesta ocupació o altres similars, es recorrerà a la borsa de treball de persones aspirants considerades aptes en l'acta final d'aquesta convocatòria, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Cada cop que s'hagi de recórrer a la borsa de treball, no es tindrà en compte l'ordre de prelación perquè serà per un altre lloc i/o per a un altre departament i s'haurà de realitzar una entrevista amb el/la Cap del lloc a cobrir per escollir a la persona definitiva dins de les persones que formin part d'aquesta llista.

▶ BORSA DE TREBALL TEMPORAL

La borsa de treball d'aquesta convocatòria també es podrà utilitzar per a cobrir diferents tipus d'interinitats, urgències de contractació, relleu, etc., en futures necessitats, assignant el nivell retributiu corresponent a l'ocupació oferta en cada moment.

Cada cop que s'hagi de recórrer a la borsa de treball, no es tindrà en compte l'ordre de prelación perquè serà per un altre lloc i/o per a un altre departament i s'haurà de realitzar una entrevista amb el/la Cap del lloc a cobrir per escollir a la persona definitiva dins de les persones que formin part d'aquesta llista.

3. ERRORS MATERIALS

Les persones candidates podran reclamar davant del Tribunal de la convocatòria en cas d'observar possibles errors materials, com per exemple absències en el llistat d'admesos i exclosos, errors tipogràfics, etc.





Aquestes reclamacions es podran comunicar a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat i seran resoltes pel Tribunal.

4. AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS

Contra les resolucions del Tribunal qualificador recaigudes al llarg del procés es podrà presentar el corresponent recurs davant de la direcció general de l'organisme portuari convocant, de conformitat amb l'establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i 40/2015, d'01 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i altra normativa aplicable. Aquestes es presentarà al Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (Departament SAU, planta baixa de l'Edifici EST del WTC de Barcelona, Moll de Barcelona s/n, 08039) amb la referència **BIM-0924**. El termini per interposar el recurs és d'un mes a partir de la data de publicació de l'acta a la que es vol interposar el recurs.

Contra la resolució de la direcció general de l'organisme portuari convocant recaiguda en el procés de selecció podran interposar-se els recursos potestatsius corresponents o ser impugnada directament davant de l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu, de conformitat amb l'establert en l'esmentada Llei.

5. INCOMPATIBILITAT

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria, que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques*.

6. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garanties dels drets digitals, l'informem que les seves dades seran incorporades al sistema de tractament de titularitat de l'Autoritat Portuària de Barcelona, amb domicili a l'Edifici Est del World Trade Center, Moll de Barcelona s/n 08039 Barcelona, amb la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura. En compliment de la normativa vigent, l'APB informa que les dades seran conservades durant el període de conservació i prescripció de responsabilitats legalment previstes. Així mateix, es podrà exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió i oposició al tractament de les seves dades de caràcter personal, dirigint la seva petició personalment a les oficines del Registre General SAU situades en el Moll de Barcelona, World Trade Center, Edifici Est, 08039 Barcelona, o mitjançant el Registre Electrònic de la Seu Electrònica en <https://seu.portdebarcelona.gob.es>.

En tot cas té dret a presentar una reclamació davant de l'AEPD <https://www.aepd.es/es> sempre que el consideri oportú.

L'APB li informa que el tractament de dades personals per a la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura es fonamenta en l'aplicació de mesures precontractuals i en el compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.

7. SITUACIÓ D'EMBARÀS O PART DURANT EL PROCÉS SELECTIU

Si a causa d'embaràs de risc o part degudament acreditats alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici del mateix, la seva situació quedarà condicionada a l'acabament del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà





de ser valorat pel Tribunal, i en tot cas la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

Código seguro de Verificación : GEN-eb3a-ccc5-a9c2-0ca7-5b04-3d81-0717-6500 | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

