



RESPONSABLE TÈCNIC/A EN POLÍTICA RETRIBUTIVA (RESP. TÈCNIC/A DE RRHH) CONTRACTE TEMPORAL

MISSIÓ DEL LLOC

Executar la política retributiva i compensació del Port de Barcelona, principalment realitzar anàlisis, descripcions i valoracions de llocs de treball, tot seguint les directrius de la cap de Relacions Laborals i Administració de Personal i la normativa que li sigui d'aplicació.

FUNCIONS

Les funcions principals a realitzar son:

1. Analitzar els llocs de treball amb els/les responsables. Redactar les descripcions de llocs de treball. Definir els requeriments i perfils competencials dels llocs. Determinar la classificació professional de les places aplicant les eines de valoració pròpies (Gradar i Gestió per Competències). Analitzar les funcions dels diferents llocs, identificar la competitivitat externa salarial de la plaça, assessorar en la definició de llocs a fi d'optimitzar l'estructura organitzativa i proposar millores organitzatives en els llocs de treball.
2. Elaboració i actualització dels perfils competencials dels/les treballadors/es. Valoració de l'experiència i de la formació.
3. Classificació professional dels/les treballador/es, garantint l'aplicació del model de gestió per competències implantat, aplicació de la política retributiva i compensació definida. Elaboració de documentació derivada (canvis de lloc i de salari, itineraris competencials, comunicacions a nòmina, etc.). Mantenir reunions amb els treballadors/es i caps. Fer seguiment de les accions realitzades (superació de períodes de prova, acreditacions dels perfils màxims del lloc de treball, reclamacions de quanties, avaluacions de competències, etc.).
4. Gestionar i supervisar la documentació, mantenir actualitzada la BBDD de personal, arxiu, etc.
5. Elaborar i redactar informes, estudis, presentacions, projectes, etc.

Qualsevol altre tasca relacionada amb la missió del lloc de treball, l'ocupació conveni o que li sigui encomanada pel seu superior/a.

REQUISITS INDISPENSABLES

La persona candidata ha d'estar en possessió dels títols oficials i tenir experiència en :

1. Estar en possessió d'una titulació universitària, especialment que la titulació sigui en psicologia (del treball), Relaciones Laborals, ADE, Dret, etc.
2. Formació específica en avaluació de llocs de Treball i polítiques retributives.
3. Idiomes: domini del castellà i del català (C1).
4. Mínim 2 anys (valorable més anys) d'experiència demostrable realitzant anàlisis, descripcions i valoracions de llocs de treball. Valorable que l'experiència sigui en empreses públiques.

QUÈ OFERIM

CONTRACTE: contracte eventual de 10 mesos.

SALARI: el sou serà de **35.145,67€** bruts anual per 14 pagues, més beneficis socials (tiquet restaurant, opció de mobilitat, assegurança mèdica, etc.).

HORARI LABORAL: 37,5 hores setmanals distribuïdes de dilluns a dijous de 08.30 a 17.00 hores i divendres intensiva de 07.30 a 15.00 hores. Treball presencial.



PROCÉS DE SELECCIÓ

De les sol·licituds rebudes, les 5 persones que s'ajustin més al perfil a cobrir realitzaran una entrevista destinada a valorar els coneixements de la persona candidata i la seva idoneïtat amb el lloc a cobrir. Es reserva el dret de fer alguna prova pràctica per valorar els coneixements de la persona candidata.

Per participar en aquest procés de selecció, haureu d'enviar el vostre currículum, en català o castellà, **especificant temps i tasques realitzades**, al formulari que trobareu al Portal de Selecció del Port de Barcelona, a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

El termini per inscriure't en el procés de selecció finalitza el **13 de setembre de 2023 a les 14.00 hores**.

Direcció de Persones