

CONVOCATÒRIA EXTERNA PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE 20 PLACES DE

POLICIA PORTUÀRIA

GRUP III BANDA II NIVELL 3 PER AL DEPARTAMENT DE POLICIA PORTUÀRIA DE LA DIRECCIÓ DE SEGURETAT CORPORATIVA, MITJANÇANT SISTEMA CONCURS-OPOSICIÓ.

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria la creació d'una Borsa de Treball de 20 places de l'ocupació de Policia Portuària Grup 3 Banda 2 Nivell 3.

2. CONDICIONS LABORALS

Les funcions del lloc de treball es troben descrites en l'**annex 1**.

Horari: a torns per quadrant laboral anual.

Plusos: els que corresponguin associats al lloc de treball.

Modalitat contractual: contracte temporal. Tindrà la possibilitat de contracte indefinit, en el cas que es concedeixi oferta pública fixa suficient i l'APB l'assigni, en el seu cas, a aquest lloc de treball.

Període de prova: 1 mes.

3. PERFIL COMPETENCIAL

Segons el III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries, el perfil competencial i de coneixements és el que es detalla a l'**annex 2**.

4. RETRIBUCIÓ

El nivell retributiu associat a aquesta plaça del Grup 3 Banda 2 està comprès entre el nivell 3 i el 7, més els plusos corresponents al lloc de treball, d'acord al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries (BOE num.143) del 15/06/2019. Sent el salari mínim de la vacant (Grup III Banda II Nivell 7) de 19.721,99€ bruts anuals, i el salari màxim (Grup III Banda II Nivell 3), de 21.506,85€ bruts anuals (aquest anirà en funció del perfil competencial de la persona que ocupi la vacant) més objectius avaluables (Productivitat B) segons consecució i beneficis socials. A les persones que formin part d'aquesta Borsa de Treball, un cop contractades, li seran d'aplicació els procediments de gestió de nivells salarials personals que estableix el conveni amb la finalitat d'assolir el nivell retributiu 323 definit en aquesta convocatòria.

Als 6 mesos de la incorporació, se'ls avaluaran les competències requerides pel lloc i que no hagin estat acreditades en el procés de selecció, assignant-los el nivell definitiu que els correspongui.

En el moment que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) convoqui el curs d'Agent, l'APB podrà oferir la realització d'aquest curs, a aquelles persones que tinguin un contracte de temporal vigent a l'APB, essent obligatòria la seva assistència. En cas de superar aquest curs, la persona es classificarà al GBN 321 a partir de la finalització del curs, sempre i quan hagi assolit la resta de competències requerides en el perfil de la ocupació i serà nomenat agent de l'autoritat de l'administració portuària.



5. REQUISITS MÍNIMS D'ACCÉS

Les persones interessades a presentar-se a aquest procés hauran d'acomplir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola; ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea; les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors; sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret. Així mateix, amb les mateixes condicions, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, que visquin a càrrec seu, menors de vint-i-un anys o grans de l'esmentada edat dependents; i els estrangers que no estiguin inclosos en aquest paràgraf i es trobin amb residència legal a Espanya.

2. Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació ordinària.

3. No patir malaltia ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça*.

Les persones aspirants que es presentin amb discapacitat, hauran de tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent i presentaran la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acrediti la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert en la convocatòria.

4. No haver estat separat/da del servei per sanció disciplinària, ni inhabilitat/da per al desenvolupament de funcions al sector públic*.

5. No haver rebut informe negatiu i/o expedient disciplinari, havent estat treballador/a de l'Autoritat Portuària de Barcelona*.

6. No estar inclòs/a en el quadre d'exclusions mèdiques que figuren en el annex 3 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya N°. 806761 de 19.02.2020.

7. Tenir una alçada mínima d'1,65 m els homes i d'1,60 m les dones*.

8. No haver estat condemnat/da per cap delictes. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, acreditat amb el certificat d'antecedents penals i sexuals.

9. Estar en possessió de la titulació d'Educació Secundària Obligatòria (ESO), Cicle Formatiu de Grau Mig, Cicle Formatiu de Grau Superior, equivalent o superior. Si es presenten titulacions equivalents s'haurà d'aportar la disposició legal en la que es reconeix tal equivalència, o en el seu cas, aportar la certificació del Ministeri corresponent. Les persones candidates amb titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'acreditar estar en possessió d'una certificació oficial que acrediti l'homologació a Espanya.

10. Estar en possessió del permís de conduir B (en vigor) amb una antiguitat mínima de 2 anys i demostrar documentalment el manteniment, de com a mínim, de 10 punts del permís de conduir.

11. Tenir domini de la llengua espanyola. El tribunal podrà requerir a aquells/es aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola l'acreditació del coneixement de l'idioma espanyol. No caldrà que acreditin aquest requisit aquells aspirants de nacionalitat espanyola o que siguin nacionals de països on l'espanyol sigui idioma oficial.

12. Estar en possessió del certificat de nivell B de català o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent o realitzar una prova de nivell de català per acreditar aquest requisit**. Aquesta prova tindrà validesa, únicament, a efectes d'acreditar aquest requisit.

13. Saber nadar*.



* Els requisits mínim d'accés núm. 3, 4, 5, 6, 7 i 13 s'acreditaran el dia de la prova de coneixements teòrics i pràctics mitjançant la declaració jurada o promesa que es facilitarà a les persones candidates

** Només faran la prova del nivell de Català a aquelles persones que acreditin la resta de requisits mínims d'accés.

6. PROCÉS DE SELECCIÓ

Les proves a realitzar en aquest procés de selecció seran obligatòries i eliminatòries i es demanarà nota mínima per a que les persones candidates siguin considerades aptes.

Les persones candidates seran convocades a totes les proves pel Tribunal mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat> aquelles persones que no compareguin a les mateixes seran considerats/des com no presentats/des i, per tant, excloses del procés de selecció.

El procés de selecció constarà de les següents proves:

A. PROVA DE CONEIXEMENTS TEÒRICS I PRÀCTICS (34 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria. Es realitzarà una prova de coneixements específics teòrics i pràctics, relacionat amb el lloc de treball. La puntuació total màxima d'aquesta prova serà de 34 punts i es requerirà ser apte en les tres proves per continuar en el procés de selecció.

La prova de coneixement teòrics i pràctics consistirà en 3 exercicis:

- ▶ Exercici 1: examen tipus test sobre el temari específic de la convocatòria. Puntuació màxima d'aquesta prova és de 20 punts. Cada tres respostes incorrectes restarà la puntuació d'una resposta correcta.
- ▶ Exercici 2: prova consistirà en realitzar un exercici pràctic sobre el plànol del Port de Barcelona. Puntuació màxima 10 punts.
- ▶ Exercici 3: s'haurà de realitzar 1 supòsit pràctic relacionat amb les funcions del lloc de treball a cobrir. Puntuació màxima de 4 punts.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 34 punts. Es requeriran com a mínim 20,40 punts per superar aquesta prova, resultant de la suma dels mínims de la puntuació dels tres exercicis. (12 punts mínim en l'exercici 1, 6 punts mínim en l'exercici 2 i 2,4 punts mínim de l'exercici 3). Serà obligatori aprovar l'exercici 1 per a que l'exercici 2 sigui corregit i aprovar aquest per a que l'exercici 3 sigui corregit. La consideració de no apte/a en aquesta prova suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

El temari de la prova es publicarà, juntament amb aquestes bases, al Portal de Selecció del Port de Barcelona: <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

B. PROVA PER AVALUAR LES COMPETÈNCIES GENÈRIQUES (20 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria. Es valoraran les competències genèriques determinades en el perfil (comunicar, gestionar, negociar i treball en equip) i el resultat es determinarà d'acord amb el següent barem:

- ▶ Obtindrà 15 punts qui tingui una distància de 0 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil.
- ▶ Obtindrà 10 punts qui tingui una distància de 1 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil.



- ▶ Obtindrà 5 punts qui tingui una distància de 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil.
- ▶ Obtindrà 0 punts qui tingui una distància de 3 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil.

Per un altre part, aquesta prova permetrà avaluar altres competències específiques pròpies del lloc de treball (orientació al servei i iniciativa). Obtindran una valoració de 0 a 5 punts, 2,5 punts per cada competència específica, com a resultat de la valoració qualitativa de la persona candidata degudament justificada.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 20 punts. Es requeriran un mínim de 12,5 punts per que aquesta prova sigui considerada aprovada.

C. PROVES FÍSQUES (36 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria i consistirà en la realització de 3 exercicis físics que tenen per objecte valorar l'agilitat, mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior i la resistència aeròbica de les persones aspirants. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 36 punts.

La puntuació màxima de cada exercici físic serà de 12 punts per prova. Per poder aprovar cada prova es requeriran un mínim de 6 punts, per cada prova. Es requerirà un mínim de 18 punts en la suma de les 3 proves per a que aquesta sigui considerada aprovada.

Per poder participar en aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la mateixa.

En aquest certificat mèdic ha de constar explícitament que: **"es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 3, de la convocatòria per la creació d'una borsa de Treball de Policia Portuària (323)".** La no presentació de l'esmentat certificat comportarà que la persona candidata no podrà realitzar les proves físiques.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el Tribunal. No obstant l'anterior, i per a tots els grups, la cursa llançadora (*course navette*) es realitzarà en darrera posició i deixant abans de la realització d'aquesta prova un període, com a mínim, de 30 minuts des de la finalització de la prova anterior.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització dels exercicis físics.

Per a la realització d'aquesta prova les persones participants s'hauran de presentar amb roba i calçat esportiu, en cas contrari, no podran realitzar les proves físiques.

El Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física, per a la realització d'aquesta prova.

Les característiques de cada exercici i els barems de puntuació es troben a l'**annex 3** d'aquestes bases.

En l'exercici en el que hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

D. MÈRITS (10 PUNTS)

El valor màxim dels mèrits aportats serà de 10 punts. Es valoraran els següents mèrits:

1. Mèrit per experiència en el lloc de Policia Portuària o assimilable. El valor màxim serà de 3 punts d'acord amb la següent puntuació:



- a. Per experiència en serveis prestats en "Forces i Cossos de Seguretat", o en organismes portuaris de titularitat autonòmica en un lloc assimilable. Puntuació d'1 punt per cada any acreditat, amb un màxim de 3 punts.
 - b. Per experiència acreditada en serveis prestats en qualsevol Autoritat Portuària en el lloc de Policia Portuària (GBN 327 i/o 326). Puntuació de 1 punt per cada any acreditat, amb un màxim 3 punts.
2. Mèrit per estar en possessió del certificat de **nivell C de català** o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent. La puntuació màxima serà de 2 punts.
 3. Mèrit per cursos de formació i perfeccionament Policial. La valoració de cursos de formació i perfeccionament s'obté per haver superat cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball a proveir en aquesta convocatòria, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent i constin a la taula de valoració de cursos policials publicada juntament amb les bases d'aquesta convocatòria i aquells que consideri el Tribunal (cursos de més de 24 hores, que siguin d'interès policial i que puguin ser avaluats). Puntuació d'1 punt per curs certificat, de com a mínim 24 hores, amb un màxim de 3 punts.
 4. Mèrit per cursos oficials de RCP (reanimació cardiopulmonar), DEA (desfibril·lador extern automàtic) i/o cursos de primers auxilis. Puntuació d'1 punt per curs certificat, de com a mínim 10 hores, amb un màxim de 2 punts.

7. SELECCIÓ FINAL

Tindran la consideració d'APTES totes les persones candidates que hagin estat considerades aptes en les tres proves (coneixements teòrics i pràctics, competències genèriques i proves físiques). La qualificació final vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les tres proves més la suma dels mèrits aportats.

La puntuació final de cada candidat/a serà la suma de les següents:

- ▶ Resultat de la prova de coneixements específics teòrics i pràctics (màxim 34 punts).
- ▶ Resultat de les proves psicotècniques (màxim 20 punts).
- ▶ Resultat de les proves físiques (màxim 36 punts).
- ▶ Suma dels mèrits aportats (màxim 10 punts).

La puntuació ordenada de major a menor, determinarà el número d'ordre obtingut per les persones aspirants en el procés i **constituirà l'ordre en la borsa de treball.**

En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, s'establirà com a primer factor de desempat el gènere menys representat en la categoria professional a cobrir, com a segon factor serà la major puntuació obtinguda a la prova psicotècnica i entrevista en competències genèriques. En cas de seguir existint empat, el criteri vàlid per a ordenar-les serà la puntuació més alta obtinguda en la prova de coneixements teòrics i pràctics.

La llista de reserva servirà per cobrir futures necessitats de la mateixa ocupació i nivell (GBN 323). Aquesta llista de reserva tindrà una durada de **24 mesos** a partir de la data de publicació del resultat final de la convocatòria. El funcionament d'aquesta borsa de treball es troba a l'**annex 4**.

IMPORTANT: abans de la contractació s'haurà de realitzar la revisió mèdica per acreditat els requisits mínims d'accés núm. 6 i 7.

Davant la renúncia de la persona seleccionada a la contractació oferta, bé de forma tàcita o expressa, habilita a nomenar a la següent persona de la llista que hagi estat considerada APTE/A i per ordre de puntuació.

Si en algun moment durant el procés de selecció, es tingués coneixement de que qualsevol dels aspirants:



- ▶ no compleix algun dels requisits exigits per aquesta convocatòria
- ▶ falsifiqui qualsevol dada o document aportat durant el procés
- ▶ o realitza qualsevol acte per manipular o intentar manipular els resultats de la prova en benefici propi o de tercers
- ▶ o manifesta un comportament no correcte envers la resta de persones aspirants o dels instructors/res
- ▶ o no fa cas de forma reiterada de les instruccions o ordres de les persones responsables de la prova

aquesta situació serà posada en coneixement del Tribunal, que procedirà a la seva exclusió.

8. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Totes les persones que vulguin participar en aquest procés de selecció hauran d'enviar la seva sol·licitud, **juntament amb la documentació que s'indica a continuació**, mitjançant el portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria.

També hi ha la possibilitat de presentar la documentació al:

Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona
Departament SAU
Edifici Est del World Trade Center Barcelona
Moll de Barcelona s/n, planta baixa
De 8.00 a 15.00 h. de dilluns a divendres (no festius)

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el proper dia **11 de juny de 2021, a les 12:00 hores**.

DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR AMB LA SOL·LICITUD:

1. **Certificat d'antecedents penals i sexuals acreditatiu del requisit mínim d'accés núm. 8.**
2. **Formació acreditativa del requisit mínim d'accés núm. 9.**
3. **Carnet de conduir i acreditació del punts del carnet, requisit mínim d'accés núm. 10.**
4. **Documentació acreditativa de nivell B de català, requisit mínim d'accés núm. 12.**
5. **Currículum actualitzat.**

La documentació acreditativa dels mèrits. Per acreditar el mèrit núm. 1, s'haurà de presentar un **certificat d'empresa** on s'especifiqui la categoria, funcions realitzades i període de temps treballat. Per acreditar els mèrits núm. 2, 3 i 4 s'haurà d'aportar la **fotocòpia dels títols oficials i/o certificats**. La documentació dels mèrits es podrà aportar fins al termini màxim de 15 dies naturals després de la publicació de la llista definitiva. Els mèrits que no s'acreditin no podran ser valorats.

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins del termini establert quedarà anul·lada als efectes de la seva consideració en el procés de selecció.

Quan s'al·leguin **equivalències o homologacions** de títols obtinguts o estudis cursats, les esmentades circumstàncies s'hauran d'acreditar documentalment. En cap altre cas no seran tingudes en compte.

La data de referència per al compliment dels requisits exigits serà el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquesta serà la data que es tindrà en consideració a efectes de qualsevol còmput que s'hagi de realitzar en aquest procés de selecció.



9. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplent	Marta Ruiz Molina
Vocal	Bernat Baró Casanovas
Suplent	Francisco Paredes Rodríguez
Vocals	Jaume Molina Martínez i Àngel Rubio Elhombre
Suplents	Eva Hernández Díaz i Wifredo Vicente Albarracín
Secretària	Carmen Soler Pérez
Suplent	Arantxa Valls Garcia

10. ALTRES ASPECTES

S'adjunta com **annex 5** altra informació d'interès per als candidats/tes.

Per a la realització de les proves el Tribunal podrà contractar els serveis de tercers per a la gestió i realització de les proves, així com la seva avaluació, l'assessorament o el peritatge.

La llista provisional de persones admeses o excloses, es publicarà el **15 de juny de 2021** al Portal de Selecció de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat/>).

Barcelona, 20 de maig de 2021.

Director General,



ANNEX 1

DEFINICIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Fer el control i la vigilància del recinte portuari, de la zona comercial i de la zona pública, d'acord amb les competències que li atribueixen les lleis vigents, amb l'objectiu de vetllar per la seguretat pública i la seguretat de les instal·lacions.

POLICIA PORTUÀRI/A

El/La Policia Portuària s'enquadrarà dintre del departament de la Policia Portuària de la direcció de Seguretat Corporativa.

Funcions principals:

1. Controlar els accessos a les zones portuàries i les seves instal·lacions i vetllar, en les mateixes, per la seguretat dels empleats/des, usuaris/àries, passatgers/es i mercaderies, col·laborant amb altres Cossos de Seguretat i l'Administració de Justícia.
2. Executar les accions del PAU del Port: primeres actuacions en el lloc dels fets (si és el primer en arribar) com a integrant del Grup d'Ordre, coordinant-se amb altres Cossos de Seguretat. Si bé, al no tenir la qualitat d'Agent de l'Autoritat, no s'inclou, per exemple, la instrucció d'atestats o oficis per accident.
3. Escolta, guia i acompanyament de visites institucionals per les instal·lacions portuàries.
4. Vigilància, assistència i informació a les persones.
5. Acompanyament de transports especials i maquinària especial per les instal·lacions portuàries i zona adjacent. Cobrament de tarifa per transport especial fora d'horaris d'oficina.
6. Vigilància i regulació del trànsit.
7. Recepció d'avisos d'averies i realització d'informes, per a la gestió del cobrament dels danys a bens de l'APB.
8. Control i inspecció de la conservació de bens portuaris, gestionant les reparacions necessàries amb el departament de Conservació.
9. Control de la descàrrega, subhasta i venda del peix a la zona de la Llotja de Pescadors, com a Policia de Llotja (O.M DE 1984).
10. Control del funcionament de l'abalisament del Port.
11. Donar suport als/les agents en la confecció de documents policials.
12. Patrullatge dirigits, proactius i acompanyats d'un/a agent o superior/a.

Qualsevol altra tasca relacionada amb la missió del lloc de treball, de l'ocupació adscrita al conveni o que li sigui encomanada pel seu/va superior/a, sempre que no suposi exercir en qualitat d'Agent de l'Autoritat.

Requisits de coneixement:

Formació del grup professional i banda: Ensenyament Secundari Obligatori (ESO), FP1 i/o CFGM, FP2 i/o CFGS equivalent o superior.

Formació i/o coneixements específics: reglaments i/o instruccions d'afectació a la Policia Portuària, carnet de conduir vehicles de categoria B, primers auxilis, etc.

Coneixements d'idiomes: certificat oficial de Català nivell B.

Coneixements d'informàtica: nivell intermedi en ofimàtica.

Altres: tenir la condició física associada a aquest lloc de treball.



ANNEX 3

1- PRESSIÓ SOBRE EL BANC

L'objectiu d'aquesta prova és mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de les persones participants.

Descripció:

- a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.
- b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats. Ha d'aixecar un pes, de 40 kg per homes i 25 kg per dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons. L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.
- c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

- ▶ La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- ▶ No està permès fer rebots amb la barra.
- ▶ Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- ▶ No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.
- ▶ Valoració de l'exercici: se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.
- ▶ La persona aspirant haurà d'assolir un mínim de puntuació de 6 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.

2- CIRCUIT D'AGILITAT

L'objectiu d'aquesta prova és valorar l'agilitat de la persona participant.

Descripció:

La persona aspirant es col·locarà davant la línia de sortida, asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, i amb recolzament de mans i peus i glutis, darrera la línia de sortida.

Al senyal del testador es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer un circuit que consta de les següents habilitats:

- a) Es desplaçarà fins a situar-se entre dos cons col·locats davant un matalàs, realitzant una tombarella agrupada frontal amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.
- b) Es dirigirà cap a la primera tanca, que passarà pel davant fins a ultrapassar-la, girarà cap a l'esquerra i passarà per sota d'ella. Correrà després cap el plint, que haurà de sobrepassar amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.



c) Tot seguit es dirigirà cap a la segona tanca, que passarà directament per darrera, girarà cap a la dreta i passarà per sota d'ella.

d) Anirà ara frontalment cap a la primera tanca, que haurà de saltar sobrepassant-la amb els dos peus go centímetres en homes i 80 centímetres en dones.

e) Recollirà un sac per les nanses o extrems (homes 20 kg i dones 15 kg) que es posarà sobre les espatlles (ben col·locat abans de continuar la cursa) i transportar-ho amb el que realitza un recorregut d'anada i tornada (sense tocar el con) fins traspasar la línia d'arribada i s'aturarà el cronòmetre.

Normes de l'exercí:

- ▶ Es podran realitzar dos intents.
- ▶ Qualsevol incompliment d'algun dels elements de la prova descrits anteriorment serà considerat nul (NUL=0).
- ▶ No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici (NUL=0).
- ▶ En el desenvolupament de l'exercici no es pot desplaçar ni tombar cap obstacle (NUL=0).
- ▶ La tombarella s'ha de realitzar sobre l'eix transversal del tronc i ultrapassar el con que marcarà el final d'aquesta habilitat.
- ▶ El sac haurà d'estar ben recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans abans de traspasar una línia d'arribada.
- ▶ La persona aspirat haurà d'assolir un mínim de puntuació de 6 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.

Descripció:

La persona aspirant disposarà de dos intents no consecutius, i serà vàlid el millor temps obtingut (en segons i dècimes de segon) entre ambdós. En cas que els dos siguin nuls no hi haurà possibilitat d'un tercer intent.

3- COURSE NAVETTE O CURSA LLANÇADORA

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció:

La persona aspirant se situarà darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre sí 20 metres.

Quan senti al senyal sonor d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar a sentir un altre senyal sonor.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal sonor, moment en el qual acabarà la prova.

Normes de l'exercí:

- ▶ Es farà un sol intent i es registrarà el número de l'últim palier anunciat.
- ▶ La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- ▶ La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del mateix.
- ▶ En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.
- ▶ La persona aspirat haurà d'assolir un mínim de puntuació de 6 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.

4- BAREMS DELS EXERCICIS FÍSICS

Barems dones:

Pressió sobre el banc:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<8	<6	<4	0
≥8	≥6	≥4	2
≥11	≥9	≥7	4
≥14	≥12	≥10	6
≥17	≥15	≥13	8
≥20	≥18	≥16	10
≥23	≥21	≥19	12

Circuit d'agilitat

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
>23,0	>23,7	>23,8	0
≤23,0	≤23,7	≤23,8	2
≤22,3	≤22,9	≤23,1	4
≤21,8	≤22,3	≤22,6	6
≤21,4	≤21,8	≤22,2	8
≤21,0	≤21,4	≤21,8	10
≤20,6	≤20,9	≤21,3	12

Course navette

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<5,5	<5,0	<4,5	0
≥5,5	≥5,0	≥4,5	2
≥6,0	≥5,5	≥5,0	4
≥6,5	≥6,0	≥5,5	6
≥7,0	≥6,5	≥6,0	8
≥7,5	≥7,0	≥6,5	10
≥8,0	≥7,5	≥7,0	12

**Barems homes:****Pressió sobre el banc:**

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<20	<18	<16	0
≥20	≥18	≥16	2
≥24	≥22	≥20	4
≥28	≥26	≥24	6
≥32	≥30	≥28	8
≥34	≥32	≥30	10
≥36	≥34	≥32	12

Circuit d'agilitat:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
>19,6	>20,1	>20,3	0
≤19,6	≤20,1	≤20,3	2
≤19,0	≤19,5	≤19,7	4
≤18,6	≤19,0	≤19,3	6
≤18,3	≤18,6	≤18,9	8
≤18,0	≤18,3	≤18,6	10
≤17,6	≤17,9	≤18,2	12

Course navette

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<8,5	<8,0	<7,5	0
≥8,5	≥8,0	≥7,5	2
≥9,0	≥8,5	≥8,0	4
≥9,5	≥9,0	≥8,5	6
≥10,0	≥9,5	≥9,0	8
≥10,5	≥10,0	≥9,5	10
≥11,0	≥10,5	≥10,0	12

ANNEX 4

FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL DE POLICIA PORTUÀRIA (GBN 323)

Aquesta Borsa de Treball de Policia Portuària (GBN 323) es constitueix per cobrir necessitats de caràcter temporal per a la realització de treballs ocasionals i/o urgents, per substituir a personal laboral amb reserva de lloc de treball, per a cobrir qualsevol altra necessitat organitzativa subjecta a la modalitat de contracte temporal i limitada exclusivament a la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria. Aquesta borsa té una durada de 24 mesos i es realitzarà d'acord al següent procediment:

1. *Ordre de citació:* Les contractacions s'ofriran segons les necessitats del servei i per rigorós ordre de puntuació de la Borsa de Treball que es publicarà al finalitzar aquest procés de selecció.

L'ordre de les persones candidates en la borsa no es modificarà, mantenint-se el mateix lloc i idèntica puntuació durant tot el període de vigència de la Borsa. En finalitzar el contracte pel qual van ser contractats, les persones aspirants s'incorporaran automàticament a la borsa de la qual formen part, al lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es va formar.

No es citarà una persona que en el moment de la necessitat ja tingui un contracte de treball en vigor amb l'APB.

2. *Procediment de citació ordinari:* les citacions a les persones interessades es realitzaran, de forma preferent, telefònicament i d'acord amb el següent sistema: l'Autoritat Portuària de Barcelona, en el seu cas, farà 3 trucades a la persona interessada, en hores alternes el mateix dia.
 - En cas que la persona interessada accepti: se li enviarà un correu electrònic citant-la a la revisió mèdica i indicant la documentació a aportar.
 - En cas de no aconseguir contactar amb la persona interessada: se li enviarà un correu electrònic i un SMS amb la citació, i disposarà fins a les 14 hores del dia hàbil següent per donar resposta a la citació.

Totes les comunicacions es realitzaran a l'adreça electrònica i/o telèfon de contacte que figuri a la sol·licitud.

3. *Procediment de citació d'urgència:* com a excepció a l'anterior, quan existeixi urgència en la contractació, es procedirà a la crida telefònica de les successives persones candidates fins a localitzar-ne una de disponible.

Totes aquelles persones aspirants que no haguessin estat localitzades romandran en el lloc que ocupaven a la borsa en espera de nova crida.

4. *Renúncia de la persona interessada:* en cas que la persona interessada renunciï (es considerarà renúncia el fet de no respondre als intents de comunicació per part de l'Autoritat Portuària de Barcelona (trucada, correu electrònic o SMS), no comparèixer a una citació i/o la persona seleccionada renúncia, bé de forma tàcita o bé de forma expressa, l'esmentada persona passarà a ocupar l'última posició de la borsa de treball, sempre que es produeixi abans d'iniciar la relació laboral amb l'APB.

La conseqüència de la renúncia habilita a nomenar a la següent persona candidata de la llista que hagi superat el procés selectiu, segons l'ordre de puntuació o deixar desert el procés si no existís cap persona candidata que hagi superat el referit procés. Quan la renúncia es produeixi per segona vegada o posteriorment a l'inici de la relació laboral amb l'APB, mitjançant l'oportuna comunicació, la persona que renuncia serà donada de baixa i exclosa de la borsa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu. El fet de rescindir de forma voluntària el contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com el fet de renunciar a una oferta



de treball el motiu del qual no estigui considerat causa de suspensió, la persona que renuncia serà donada de baixa i exclosa de la borsa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu.

5. *Causas de suspensió en la borsa:*

Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda, s'entén que renuncia, tret que es produeixi alguna de les circumstàncies següents, oportunament justificada:

- a) Estar en situació d'incapacitat laboral (malaltia, accident o intervenció quirúrgica) que haurà de ser acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de suspensió per naixement de fill/a, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu.
- c) Quan s'acreditin les causes que donen dret a la concessió d'una excedència voluntària per cura de fill o familiar, d'acord amb el contingut de l'article 27 apartat 1.2 del III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.
- d) Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

En aquests casos, les persones aspirants conservaran la seva posició a la borsa. No obstant això, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans esmentades no rebrà cap oferta mentre es mantingui la circumstància al·legada.

Correspon a la persona interessada comunicar a l'Autoritat Portuària de Barcelona l'acabament de la concurrència de les causes esmentades mitjançant escrit dirigit al Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (Departament SAU – planta baixa - edifici Est del World Trade Center de Barcelona, Moll de Barcelona s/n, CP 08039 Barcelona), amb la referència "BTTP-021".

6. *Causas d'exclusió de la borsa:*

Són motius d'exclusió de la borsa els següents:

- a) Renúncia tàcita o expressa per segona vegada, segons l'establert en els punts anteriors.
- b) No haver superat el període de prova d'acord amb el previst a l'article 13 del III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries o disposar de tres informes negatius per part del/la immediat/a superior jeràrquic.
- c) Haver estat sancionat/da mitjançant un expedient disciplinari.
- d) Cessar voluntàriament la relació contractual amb l'APB durant la vigència d'un contracte, excepte quan es tracti d'un altre contracte amb categoria professional, Grup Banda Nivell, superior.
- e) Haver estat acomiadat.

7. *Vigència:*

Aquesta borsa tindrà efectes durant un període de 24 mesos, a comptar a partir de la data de la publicació del resultat final d'aquesta convocatòria.



ANNEX 5

1. PUBLICACIÓ I SOL·LICITUDS

Les Bases de la convocatòria es publicaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, les convocatòries a les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Mitjançant l'esmentada publicació s'entendrà efectuada la corresponent notificació a les persones interessades. El Tribunal, si ho considera oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través del compte de correu electrònic subministrat a la seva sol·licitud per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent responsable el/l'aspirant que el compte subministrat sigui correcte.

2. ERRORS MATERIALS

Les persones candidates podran reclamar davant del Tribunal de la convocatòria en cas d'observar possibles errors materials, com per exemple absències en el llistat d'admesos i exclosos, errors tipogràfics, etc.

Aquestes reclamacions es podran comunicar a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat i seran resoltes pel Tribunal.

3. AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS

De conformitat amb allò establert a la *Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques*, el recurs es podrà interposar davant de l'òrgan que va dictar l'acta (el Tribunal de la convocatòria) o davant de l'òrgan superior jeràrquic (Director General de l'Autoritat Portuària de Barcelona) i es presentarà al Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (Departament SAU, planta baixa de l'Edifici EST del WTC de Barcelona, Moll de Barcelona s/n, 08039) amb la referència BTPP-021. El termini per interposar el recurs és d'un mes a partir de la data de publicació de l'acta a la que es vol interposar el recurs.

4. INCOMPATIBILITAT

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria, que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, *Llei 53/1984, de 26 de desembre, de incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques*.

5. PROTECCIÓ DE DADES

De conformitat amb l'establert al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril del 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals, li informem que les seves dades seran incorporades al sistema de tractament de titularitat de l'Autoritat Portuària de Barcelona, amb domicili a l'Edifici Est del World Trade Center, Moll de Barcelona s/n 08039 Barcelona, amb la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura. En compliment de la normativa vigent, l'APB informa que les dades seran conservades durant el període de conservació i prescripció de responsabilitats legalment previstos.



Així mateix podrà exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, portabilitat i oposició al tractament de les seves dades de caràcter personal així com del consentiment deixat per al tractament dels mateixos, dirigint la seva petició personalment a les oficines de l'APB, mitjançant comunicació escrita dirigida a la mateixa o a través de l'adreça electrònica sau@portdebarcelona.cat.

L'APB informa que amb la presentació de la documentació al procés de selecció atorga el consentiment explícit per al tractament de les seves dades personals i cessió a les empreses de selecció que puguin participar en el procés en el procés de selecció. Podrà dirigir-se a l'Autoritat de control competent per presentar la reclamació que consideri oportuna.

Version imprimible con información de firma generado en fecha 19/05/2021 del documento AA00000000469975 con hash MD5 número b44634b3794e610243a0f93bb1c96e71.
FIRMADO por: JOSE ALBERTO CARBONELL CAMALLONGA en fecha 19/05/2021.
Firma(s) válida(s).