

CONVOCATORIA EXTERNA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE

RESPONSABLE DE CIBERSEGURIDAD

(CISO)

GRUPO II BANDA I NIVEL 1, PARA EL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, MEDIANTE SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, CON CONTRATO INDEFINIDO

Esta convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la selección, por el sistema de concurso-oposición, de un/a Responsable de Ciberseguridad (CISO) realizando las tareas propias del puesto de trabajo.

2. CONDICIONES LABORALES

Las funciones del puesto de trabajo se encuentran descritas en **el anexo 1**.

Modalidad contractual: contrato indefinido.

Horario: jornada partida del lunes al jueves de 08.30h a 17.00h y el viernes jornada intensiva de 7.30h a 15.00h, con la flexibilidad establecida en la APB y con disponibilidad absoluta a las necesidades del servicio.

Jornada: tiempo completo.

Periodo de prueba: 3 meses.

Incorporación: fecha prevista mayo de 2025.

3. PERFIL COMPETENCIAL

Según el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, el perfil competencial y de conocimientos es el que se detalla al **anexo 2**.

4. RETRIBUCIÓN

La retribución asociada a la vacante a cubrir será la correspondiente al Grupo Profesional II y Banda I, de acuerdo en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivel retributivo máximo asociado a esta plaza será el GBN 211 con un salario bruto total anual aproximado de **55.710,46€** que se desglosa en: salario base con los pluses correspondientes de 50.723,76 brutos anuales, objetivos evaluables según consecución de 2.216,93€ brutos por el 100% de consecución en el caso de trabajar más de 180 días/año y beneficios sociales (tarjeta cheque comedor (máximo 1.944€/año), diferentes opciones de transporte (tarjeta de transporte gratuita, aparcamiento al puesto de trabajo, etc.), mutua médica (498€/año), seguros de vida y accidente (152,76€/año), lote de Navidad valorado en 175€ aproximadamente, formación, etc.).

No obstante, habrá que alcanzar todas las competencias requeridas para poder consolidar este salario. En el caso de no alcanzarlas en un periodo máximo de 6 meses, se asignará el nivel salarial correspondiente según las competencias que se tengan transcurrido este periodo.



5. REQUISITOS MÍNIMOS DE ACCESO

Las personas interesadas en presentarse a este proceso de selección tendrán que cumplir los siguientes requisitos:

1. Tener la nacionalidad española; ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea; las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores; sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo, menores de veintidós años o mayores de la mencionada edad dependientes; y los extranjeros que no estén incluidos en este párrafo y se encuentren con residencia legal en España.
2. Haber cumplido los 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación ordinaria.
3. No sufrir enfermedad ni estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desarrollo de las funciones inherentes a la plaza*.

Las personas aspirantes que se presenten con discapacidad, tendrán que tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el cumplimiento de las tareas que correspondan en el puesto ofrecido en la convocatoria.

4. No haber sido separado/a del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitado/a para el desarrollo de funciones en el sector público o no haber superado el periodo de prueba o haber sido despedido por causas disciplinarias en la APB*.
5. Tener experiencia profesional acumulada, por un periodo igual o superior a 2 años, en posiciones de ciberseguridad realizando las funciones descritas en el anexo 1.
6. Estar en posesión de una titulación universitaria oficial de ingeniería o grado en ingeniería informática, telecomunicaciones, ciberseguridad o similares. Si se presentan titulaciones equivalentes se tendrá que aportar la disposición legal en la que se reconoce tal equivalencia, o en su caso, aportar la certificación del Ministerio correspondiente. Las personas candidatas con titulaciones obtenidas en el extranjero tendrán que acreditar estar en posesión de una certificación oficial que acredite la homologación en España.
7. Tener dominio de la lengua española. El tribunal podrá requerir a aquellos aspirantes que no tengan nacionalidad española la acreditación del conocimiento del idioma español. No hará falta que acrediten este requisito las personas aspirantes de nacionalidad española o que sean nacionales de países donde el español sea idioma oficial.
8. Estar en posesión del certificado de nivel B2 de catalán o superior. Se tendrá que acreditar documentalmente el nivel mediante título oficial o equivalente, o realizar una prueba de nivel de catalán para acreditar este requisito**.
9. Estar en posesión del certificado de nivel B2 de inglés o superior de acuerdo con la clasificación del MECR (Marc Europeo Común de Referencia para las lenguas). Se tendrá que acreditar documentalmente el nivel mediante título oficial o equivalente, siempre y cuánto esté cursado en los últimos 4 años (teniendo como referencia la fecha de finalización de periodo de presentación de solicitudes) o realizar una prueba de nivel de inglés para acreditar este requisito**.



*Los requisitos mínimos de acceso nº 3 y 4 se acreditarán el día de la prueba de conocimientos prácticos mediante la declaración jurada o promesa que se facilitará a las personas candidatas.

IMPORTANTE: con el fin de acreditar el **requisito mínimo de acceso 5** se tendrá que aportar el documento que se indica en el punto 1 del apartado "Documentación obligatoria a adjuntar con la solicitud".

**Solo harán la prueba del nivel de idiomas a aquellas personas que acrediten el resto de requisitos mínimo de acceso. Esta prueba tendrá validez, únicamente, a efectos de acreditar este requisito y no dará lugar a ninguna certificación oficial.

6. PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

Todas las personas que quieran participar en este proceso de selección tendrán que enviar su solicitud, junto con la documentación que se indica a continuación, mediante el Portal de Selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la página correspondiente a esta convocatoria.

DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA A ADJUNTAR CON LA SOLICITUD

Para poder participar en esta convocatoria **será obligatorio presentar la siguiente documentación**. En el caso de no aportarla se quedaría excluido/a del proceso de selección:

1. Documento explicativo de la **experiencia profesional** de acuerdo con el requisito mínimo de acceso nº 5 (documento confeccionado por la persona solicitando donde **explique detalladamente** la experiencia profesional relacionada con el puesto de trabajo ofrecido, indicando **periodo de contratación (mes/año de inicio y finalización), cargo, compañía y descripción detallada de las tareas realizadas**. Este documento no es un currículum ni una carta de presentación, servirá para valorar el cumplimiento del requisito mínimo de acceso nº 5).
2. **Currículum actualizado**, donde conste la formación y la experiencia profesional de la persona candidata.

También está la posibilidad de presentar la documentación al:

Registro General de la Autoridad Portuaria de Barcelona
Departamento SAU
Edificio Este del World Trade Center Barcelona
Muelle de Barcelona s/n, planta baja
De 8.00 a 15.00 h. del lunes al viernes (no festivo)

El plazo de presentación finalizará el próximo día **4 de marzo 2025, a las 12:00 horas**.

La **lista provisional de personas admitidas o excluidas**, se publicará el **7 de marzo de 2025** en el portal de selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

El tribunal se reserva el derecho de solicitar a las personas aspirantes la presentación de documentación acreditativa de los requisitos mínimos.

Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegara dentro de los plazos establecidos, no será admitida en el proceso de selección.

Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse a la solicitud, podrán enmendarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.



Todas las comunicaciones ordinarias del Tribunal se realizarán dentro de la página correspondiente al **Portal de Selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entendiéndose como comunicaciones ordinarias la publicación de lista provisional de personas admitidas, lista definitiva de personas admitidas, la convocatoria a las pruebas, los resultados de las mismas, etc.

7. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de las siguientes pruebas y fases:

PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS (10 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria y eliminatoria.

Se realizará una prueba relacionada con las funciones del puesto de trabajo, que permita valorar los conocimientos técnicos de la persona aspirante.

- ▶ Ejercicio 1: consistirá en un ejercicio de 20 preguntas tipo test sobre la gestión de la Ciberseguridad. Puntuación máxima 10 puntos.

La puntuación máxima de esta prueba será de 10 puntos. Se requerirán como mínimo 6 puntos para superar esta prueba. La consideración de no apto/a en esta prueba supondrá la eliminación de la persona aspirante del proceso selectivo.

Para la realización de esta prueba el tribunal contará con los servicios de terceros para la confección de la prueba.

ENTREVISTA TÉCNICA (20 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria y eliminatoria.

Las personas aspirantes que hayan superado la prueba de conocimientos serán ordenadas de mayor a menor puntuación. Una vez ordenadas, sólo pasarán a la entrevista técnica las 15 personas aspirantes mejor clasificadas. En caso de empate en la posición 15, realizarán esta prueba todas aquellas personas empatadas en esta posición.

A la entrevista técnica se evaluarán los conocimientos técnicos y específicos sobre ciberseguridad, aspectos y cuestiones técnicas relacionadas con el puesto de trabajo a cubrir que puedan ser relevantes a la hora de desarrollar las funciones del puesto de trabajo (se valorará el grado de adecuación de la experiencia de la persona a las funciones del puesto de trabajo y sus conocimientos técnicos).

La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos. Se requerirán como mínimo 12 puntos para superar esta prueba. La consideración de no apto/a supondrá la eliminación de la persona aspirante del proceso selectivo.



PRUEBA PSICOTÉCNICA PARA EVALUAR LAS COMPETENCIAS GENÉRICAS (30 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria y eliminatoria y consistirá en la realización de un test psicotécnico y una entrevista en competencias genéricas.

Las personas aspirantes que hayan superado la entrevista técnica serán ordenadas de mayor a menor puntuación. Una vez ordenadas, sólo pasarán a la prueba para evaluar las competencias genéricas a las 10 personas aspirantes mejor clasificadas. En caso de empate en la posición 10, pasarán a la siguiente prueba a todas aquellas personas empatadas en esta posición.

Se valorarán las competencias genéricas determinadas en el perfil competencial del anexo 2 (comunicar, gestionar, negociar, liderar, planificar y trabajo en equipo) y el resultado se determinará de acuerdo con el siguiente baremo:

- ▶ Obtendrá 30 puntos quien tenga una distancia de 0 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Obtendrá 20 puntos quien tenga una distancia de 1 punto en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Obtendrá 10 puntos quien tenga una distancia de 2 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil y será considerado APTO.
- ▶ Será considerado/a NO APTO quien obtenga una distancia superior a 2 puntos en las competencias genéricas solicitadas al perfil, o por cualquier causa que invalide el resultado de la prueba psicotécnica.

Se entiende por distancia la diferencia obtenida de la aplicación del algoritmo de distancia definido al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

En el caso donde el índice de distorsión de imagen, que acostumbran a tener todos los test psicotécnicos, recomiende la invalidez del resultado, la persona candidata quedará automáticamente descalificada del proceso de selección.

La puntuación máxima de esta prueba será de 30 puntos. Se requerirán como mínimo 10 puntos para superar esta prueba. La consideración de no apto/a supondrá la eliminación de la persona aspirante del proceso selectivo.

Para la realización de esta prueba el Tribunal contará con los servicios de terceros para la gestión y realización de las pruebas así como su evaluación.

FASE DE MÉRITOS (20 PUNTOS)

La puntuación **máxima** de los méritos será de 20 puntos:

1. Mérito para acreditar experiencia laboral específica en las funciones del puesto de trabajo de más de 2 años en **entornos de infraestructuras críticas**. La puntuación máxima de este mérito será de **5 puntos** según el siguiente baremo:
 - a) De 2 hasta 5 años: 2,5 puntos
 - b) Más de 5 años: 5 puntos
2. Mérito para acreditar experiencia laboral específica en las funciones del puesto de trabajo de más de 2 años con el Esquema Nacional de Seguridad (ENS). La puntuación máxima y única de este mérito será de **3 puntos**.



3. Mérito para acreditar titulación oficial de **master, posgrado y cursos de especialización en ciberseguridad y certificaciones como CISSP, CISM, CEH y SANS (GIAC)**. La puntuación máxima de este mérito será de **8 puntos** según el siguiente baremo:
 - a) Master: 8 puntos
 - b) Posgrado: 5 puntos
 - c) Curso de especialización de más de 25 horas o certificaciones: 2,5 puntos por cada curso o certificación.
4. Mérito para estar en posesión del **nivel C de catalán** de acuerdo con la clasificación del MERC (Marc Europeo Común de Referencia para las lenguas). Habrá que acreditarlo debidamente, mediante copia del título oficial que acredite su superación. La puntuación máxima y única de este mérito será de **2 puntos**.
5. Mérito para estar en posesión del nivel **C1 o superior de inglés** de acuerdo con la clasificación del MERC (Marc Europeo Común de Referencia para las lenguas). Habrá que acreditarlo debidamente, mediante copia del título oficial que acredite su superación. La puntuación máxima de este mérito será de **2 puntos**.

La documentación acreditativa de los méritos se podrá aportar hasta el plazo máximo de 15 días naturales después de la publicación de la lista definitiva. Los méritos de experiencia se tendrán que acreditar mediante un certificado de empresa firmado y sellado y los méritos formativos con el título acreditativo. Esta documentación se tendrá que enviar a través del correo electrónico de seleccio@portdebarcelona.cat. Los méritos que no se acrediten no podrán ser valorados.

ENTREVISTA FINAL (20 PUNTOS)

Esta prueba será obligatoria.

Las personas aspirantes que hayan superado todas las pruebas de este proceso, serán ordenadas de mayor a menor puntuación a partir de la nota que resulte del sumatorio de la valoración de las pruebas establecidas en esta convocatoria y los méritos aportados. Una vez ordenadas, pasarán a la entrevista final las 3 personas aspirantes mejor clasificadas. En caso de empate en la posición 3, pasarán a la entrevista todas aquellas personas empatadas en esta posición. Antes de la realización de la entrevista final, las personas convocadas realizarán un **test** de adaptación al puesto de trabajo.

A la entrevista final se evaluarán otras habilidades específicas propias del puesto de trabajo: adecuación al equipo, adaptabilidad al puesto de trabajo, polivalencia, autonomía y orientación al cliente de la persona candidata (hasta 3,2 puntos por cada comportamiento) y los comportamientos asociados a la marca interna "Navegamos juntos": respeto, honestidad, transparencia e innovación (hasta 1 punto por cada comportamiento). Esta entrevista se realizará con el Director de Sistemas de información y otros miembros del tribunal. La puntuación máxima de la entrevista es de 20 puntos.

8. SELECCIÓN FINAL

Ocupará la vacante la persona candidata que obtenga la mayor puntuación entre las **personas candidatas** consideradas APTAS.

Tendrán la consideración de APTOS las personas candidatas que hayan sido considerados/desde aptos en todas las pruebas del proceso de selección.

La puntuación final de cada candidato/a será la suma de las siguientes:

- ▶ Resultado de la prueba de conocimientos teóricos y prácticos (máximo 10 puntos).

- ▶ Entrevista técnica (máximo 20 puntos)
- ▶ Resultado de las pruebas para evaluar las competencias genéricas (máximo 30 puntos).
- ▶ Valoración de méritos aportados (máximo 20 puntos).
- ▶ Entrevista final (máximo 20 puntos).

La puntuación ordenada de mayor a menor determinará el número de orden obtenido por las personas aspirantes en el proceso de selección. El Tribunal podrá declarar desierto el proceso de selección si ninguna de las personas aspirantes se considerado/a apto/a en todas las pruebas.

En caso de empate entre dos o más personas aspirantes, se establecerá como primer factor de desempate el género menos representado en la clasificación profesional a cubrir, como a segundo factor será la mayor puntuación obtenida en la prueba de conocimientos teóricos y prácticos. En caso de seguir existiendo empate, el criterio válido para ordenarlas será la puntuación más alta obtenida a la prueba para evaluar las competencias genéricas.

Ante la renuncia de la persona seleccionada, bien de forma tácita o expresa, la misma será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar a la siguiente persona de la lista que haya sido considerado/a APTA y por orden de puntuación.

Antes de la incorporación será necesaria la realización de la **revisión médica** para valorar los riesgos inherentes y específicos del puesto de trabajo, de acuerdo con el requisito mínimo de acceso nº 3.

El resto de personas aspirantes consideradas APTAS en todas las pruebas del proceso de selección, constituirán una bolsa de trabajo para este puesto u otros similares, para cubrir diferentes tipos de interinatos, urgencias de contratación, relevo, etc. en futuras necesidades de contratación, asignando el nivel retributivo correspondiente al puesto ofrecido en cada momento.

Las personas candidatas serán convocadas a cada prueba para el Tribunal de la convocatoria (mediante la página correspondiente del Portal de Selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>), siendo excluidos del proceso todas aquellas personas que no comparezcan en las mismas, sean cuáles sean las causas que puedan alegar por tal incomparecencia.

Si en algún momento durante el proceso de selección, se tuviera conocimiento de que las personas aspirantes:

- ▶ no cumple alguno de los requisitos exigidos por esta convocatoria,
- ▶ falsifique cualquier dato o documento aportado durante el proceso,
- ▶ realiza cualquier acto para manipular o intentar manipular los resultados de la prueba en beneficio propio o de terceros,
- ▶ manifiesta un comportamiento no correcto hacia el resto de personas aspirantes o de los instructores/nada,
- ▶ no hace caso de forma reiterada de las instrucciones u órdenes de las personas responsables de la prueba,

esta situación será puesta en conocimiento del Tribunal, que procederá a su exclusión.

9. PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

La persona ganadora de la convocatoria tendrá que presentar la documentación original acreditativa de los requisitos mínimo de acceso y de los méritos en el plazo de **10 días laborables** desprendido de la publicación del resultado final de la convocatoria. En el caso de que esta persona no acredite los requisitos mínimos de acceso y/o los méritos aportados, quedaría descalificada y el Tribunal de la convocatoria nombraría a la siguiente persona como ganadora de la plaza.

Las personas que formen parte de la bolsa de trabajo también tendrán que presentar la documentación acreditativa de los requisitos mínimo de acceso y de los méritos con el fin de poder formar parte de esta bolsa. En ningún caso se devolverá la documentación entregada.

Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegara dentro del plazo establecido quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

Quando se aleguen **equivalencias u homologaciones** de títulos obtenidos o estudios cursados, las mencionadas circunstancias se tendrán que acreditar documentalmente. En ningún otro caso serán tenidas en cuenta.

La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes. Asimismo, esta será la fecha que se tendrá en consideración a efectos de cualquier cómputo que se tenga que realizar en este proceso de selección.

10. COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplente	Mónica Segarra Gené
Vocales	David Serral Zamora, Catalina Grimalt Falcó y Débora Martín Vera
Suplentes	Albert González Abián, José Arias Moreno y Ruth Pablo Francés
Secretaria	Arantxa Valls Garcia
Suplente	Carmen Soler Pérez

11. OTROS ASPECTOS

Se adjunta como **anexo 3** otra información de interés para los/las candidatos/as.

La **lista provisional de personas admitidas o excluidas**, se publicará el **7 de marzo de 2025** en el portal de selección del Puerto de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

Las personas candidatas provisionalmente excluidas dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente en el de la publicación de la lista de personas admitidas en el proceso de selección, para poder reparar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista provisional de admitidos/as o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Las mencionadas peticiones de enmienda se presentarán por escrito ante el Tribunal.

Para cualquier consulta sobre la convocatoria se puede realizar mediante el correo electrónico selecció@portdebarcelona.cat.

Barcelona, 4 de febrero de 2025

Director General,

ANEXO 1

DEFINICIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Proteger los sistemas de información, la infraestructura y los datos del Puerto de Barcelona mediante el establecimiento, desarrollo y mantenimiento de estrategias de ciberseguridad robustas y adaptadas a las necesidades y objetivos estratégicos de la organización y de acuerdo con la estrategia definida por la Dirección de Sistemas de Información. Eso incluye asegurarse que todos los procesos, sistemas y datos sensibles se gestionen de manera segura y conforme a las normativas vigentes en materia de seguridad de la información y protección de datos, como el RGPD, LOPD, ENTE y otras normas aplicables a infraestructuras críticas.

Funciones principales:

1. Políticas de seguridad de la información: Definir, desarrollar y mantener las políticas de seguridad de la información de la organización, alineadas con los estándares de seguridad de referencia (por ejemplo, ISO/IEC 27001, NIST) y adaptadas a las necesidades específicas del Puerto de Barcelona.
2. Seguridad y privacidad de los datos: Implementar medidas de protección de datos, como el cifrado y herramientas de prevención de pérdida de datos (DLP), para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información gestionada por la organización, cumpliendo con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD) y la adecuación al Esquema Nacional de Seguridad (ENS).
3. Control de acceso a la información: Establecer y gestionar un sistema robusto de control de acceso, que incluya la autenticación multifactor (MFA) y la aplicación de principios de 'mínimo privilegio' para minimizar los riesgos de acceso no autorizado.
4. Cumplimiento normativo: Asegurar el cumplimiento de las normativas aplicables en materia de seguridad y protección de datos, como el RGPD, LOPD, y el ENTE, así como otras normas relevantes para infraestructuras críticas (por ejemplo, NIS2).
5. Respuesta a incidentes de seguridad: Desarrollar y mantener un plan de respuesta a incidentes, que incluya un sistema de registro y documentación con análisis de causa raíz, para mejorar las medidas preventivas y la resiliencia ante posibles incidentes de seguridad.
6. Arquitectura de seguridad de la información: Definir una arquitectura de seguridad basada en los principios de 'Cero Trust' y que integre la seguridad en las redes de Tecnología Operativa (OT), con el objetivo de proteger la infraestructura crítica del puerto.
7. Representación delante del CNPIC y la Secretaría de Estado de Seguridad: Mantener una relación estrecha con estas entidades, asegurando el cumplimiento de los requisitos de seguridad establecidos por estas instituciones y reportando indicadores clave de ciberseguridad para garantizar la transparencia y el cumplimiento regulador.
8. Promoción de buenas prácticas de seguridad: Fomentar una cultura de seguridad mediante campañas de sensibilización y formación periódicas para todo el personal, incluyendo simulaciones de phishing y otras prácticas seguras.
9. Oficina Técnica de Seguridad: Gestionar la revisión periódica de las medidas de seguridad implementadas para asegurar la eficacia, adaptabilidad y alineación con los objetivos estratégicos de la organización. Dirección y coordinación de la oficina.
10. Cualquier otra tarea relacionada con la misión del puesto de trabajo, el empleo convenio o que le sea encomienda por su superior/a.

Recursos y responsabilidades:

- ▶ No gestiona equipos, pero supervisa el trabajo realizado por el equipo de la oficina técnica de seguridad (OTS).
- ▶ Presupuesto: gestiona y supervisa un presupuesto anual
- ▶ Tiene responsabilidad de seguir las normas de seguridad y salud establecidas para su puesto de trabajo.
- ▶ Superior/a jerárquico/a: Director/a de Sistemas de Información
- ▶ Colaboraciones internas habituales: toda la dirección de Sistemas de Información, Director/a de Organización y Recursos Internos, Responsable Oficina Técnica Seguridad y Protección, Servicios de Contratación, etc.



- ▶ Relaciones externas habituales: oficina técnica de seguridad (OTS), otros proveedores de Ciberseguridad, administraciones y organismos públicos responsables de la ciberseguridad a nivel internacional, estatal o local (ex. Puertos del Estado ámbito ciberseguridad).

Requisitos de conocimiento:

- ▶ Titulación reglada: titulación universitaria de ingeniería informática, telecomunicaciones, ciberseguridad o un campo relacionado.
- ▶ Formación específica del lugar: máster, posgrado y cursos de especialización en ciberseguridad y certificaciones como CISSP, CISM, CEH y SANS (GIAC).
- ▶ Experiencia previa: mínimo 2 años (valorable más) en posiciones de ciberseguridad. Valorable experiencia entornos de infraestructuras críticas. Valorable experiencia trabajando con el Esquema Nacional de Seguridad (ENS).
- ▶ Conocimientos de idiomas: dominio del castellano e inglés mínimo B2 (valorable nivel C1 o superior); catalán mínimo nivel intermedio B2 (valorable nivel C1).
- ▶ Conocimientos de ofimática: Word, Excel y PowerPoint avanzado.
- ▶ Aplicaciones informáticas específicas del puesto de trabajo: antivirus y sistemas de protección.

Condiciones de trabajo:

- ▶ Horario laboral: jornada partida de 8:30h a 17h con la flexibilidad establecida en la APB y cumpliendo con una jornada de 37 horas y 30 minutos de trabajo efectivo semanales con la flexibilidad establecida en la APB y con la disponibilidad absoluta a las necesidades del servicio de acuerdo con el Plus de Especial Responsabilidad y Dedicación asociado al puesto de trabajo.
- ▶ Desplazamientos por la zona portuaria: no se prevén, serían ocasionales.
- ▶ Viajes: sí, pero ocasionalmente (1 -3 años).



ANEXO 2

OCUPACIÓN: RESPONSABLE DE SISTEMAS

PUESTO DE TRABAJO APB: RESPONSABLE DE CIBERSEGURIDAD (211)

Competències	
Assessoria Jurídica	AJ
Qualitat	C
Comercial i Màrqueting	C&MK
Compres i Subministraments	CS
Comunicació i Relacions Institucionals	CRI
Conservació i Manteniment	CM
Comptabilitat i Auditoria	CA
Desenvolupament de Projectes Telemàtics	DPT
Desenvolupament de Recursos Humans i Organització	DRH
Dibuix Tècnic i Topografia	DTT
Gestió d'Activitats Pesqueres	GAP
Gestió Domini Públic	GDP
Gestió de Mercaderies	GM
Gestió Documental	GD
Gestió Econòmic i Financer	GEF
Idiomes	I
Infraestructures	INF
Logística i Intermodalitat	LI
Medi Ambient	MA
Nàutica Portuària	N
Normativa Portuària	NP
Operacions i Serveis Portuaris	OSP
Previsió de Riscos Laborals	PRL
Relacions Laborals	RL
Sector i Estratègia Portuària	SPE
Seguretat Industrial	SI
Seguretat Operativa	SO
Sistemes d'Ajuda a la Navegació	SAN
Tràfic de Passatgers	TP
Ús i Explotació de Sistemes	UES
Comunicar	COM
Gestionar	G
Liderar	L
Negociar	NEG
Planificar	P
Treball en Equip	TE

Responsable de Ciberseguretat (CISO)

1

2

1

2

1

0

1

4

2

0

1

1

1

1

3

1

1

1

0

2

1

1

2

2

1

1

2

1

4

2

3

2

3

3

3



ANEXO 3

1. PUBLICACIÓN Y SOLICITUDES

Las Bases de la convocatoria se publicarán dentro de la página correspondiente al **Portal de Selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Todas las comunicaciones ordinarias del Tribunal se realizarán dentro de la página correspondiente al **Portal de Selección** de la Autoridad Portuaria de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entendiéndose como comunicaciones ordinarias la publicación de lista provisional de personas admitidas, lista definitiva de personas admitidas, los calendarios de las pruebas, los resultados de las mismas, etc.

Mediante la mencionada publicación se entenderá efectuada la correspondiente notificación a las personas interesadas. El Tribunal, si lo considera oportuno, se podrá dirigir a las personas aspirantes a través de la cuenta de correo suministrada a su solicitud para la resolución de sus alegaciones, reclamaciones o peticiones, siendo responsable el/el aspirante que la cuenta suministrada sea correcto.

2. BOLSA DE TRABAJO DE ESTA CONVOCATORIA

Las personas aspirantes consideradas aptas en el acta final de esta convocatoria formarán parte de una bolsa de trabajo con una duración de 24 meses a contar a la fecha de la publicación del resultado final de esta convocatoria. Esta bolsa se podrá utilizar tanto para contrataciones fijas como para temporales de otros puestos de trabajo que correspondan a este puesto u otros similares:

▶ ASIGNACIÓN DE OFERTA PÚBLICA DE TRABAJO

En aplicación de los principios de agilidad y eficacia por los cuales tiene que responder la selección de personal en la Administración Pública, en el caso de asignarse una plaza de oferta pública de trabajo con contrato indefinido a un puesto de trabajo que corresponda a este puesto u otros similares, se recurrirá a la bolsa de trabajo de personas aspirantes consideradas aptas en el acta final de esta convocatoria, asignando el nivel retributivo correspondiente al puesto ofertado en cada momento.

Cada vez que se tenga que recurrir a la bolsa de trabajo, no se tendrá en cuenta la orden de prelación porque será por otro puesto y/o para otro departamento y se tendrá que realizar una entrevista con el/la Jefa del puesto a cubrir para escoger a la persona definitiva dentro de las personas que formen parte de esta lista.

▶ BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL

La bolsa de trabajo de esta convocatoria también se podrá utilizar para cubrir diferentes tipos de interinatos, urgencias de contratación, relevo, etc., en futuras necesidades, asignando el nivel retributivo correspondiente al puesto ofrecido en cada momento.

Cada vez que se tenga que recurrir a la bolsa de trabajo, no se tendrá en cuenta la orden de prelación porque será por otro puesto y/o para otro departamento y se tendrá que realizar una entrevista con el/la Jefa del puesto a cubrir para escoger a la persona definitiva dentro de las personas que formen parte de esta lista.



4. ERRORES MATERIALES

Las personas candidatas podrán reclamar ante el Tribunal de la convocatoria en caso de observar posibles errores materiales, como por ejemplo ausencias en el listado de admitidos y excluidos, errores tipográficos, etc.

Estas reclamaciones se podrán comunicar a través del correo electrónico seleccio@portdebarcelona.cat y serán resueltas por el Tribunal.

5. ALEGACIONES Y/O RECLAMACIONES

Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante la dirección general del organismo portuario convocando, de conformidad con el establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 01 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y otra normativa aplicable. Estas se presentará en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Barcelona (Departamento SAU, planta baja del Edificio ESTE del WTC de Barcelona, Muelle de Barcelona s/n, 08039) con la referencia **RCS-025**. El plazo para interponer el recurso es de un mes a partir de la fecha de publicación del acta en la que se quiere interponer el recurso

6. INCOMPATIBILIDAD

Las personas seleccionadas en esta convocatoria, que deseen ejercer cualquier actividad privada o una segunda actividad pública susceptible de compatibilidad, les será de aplicación la normativa vigente en materia de incompatibilidades, *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas*.

7. PROTECCIÓN DE DATOS

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantías de los derechos digitales, lo informamos de que sus datos serán incorporados al sistema de tratamiento de titularidad de la Autoridad Portuaria de Barcelona, con domicilio en el Edificio Este del World Trade Center, Muelle de Barcelona s/n 08039 Barcelona, con la finalidad de formar parte en los procesos de selección de personal y gestionar su candidatura. En cumplimiento de la normativa vigente, el APB informa que los datos serán conservados durante el periodo de conservación y prescripción de responsabilidades legalmente previstas. Asimismo, se podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, dirigiendo su petición personalmente en las oficinas del Registro General SAU situadas en el Muelle de Barcelona, World Trade Center, Edificio Este, 08039 Barcelona, o mediante el Registro Electrónico de la Seu Electrónica en <https://seu.portdebarcelona.gob.es>

En todo caso tiene derecho a presentar una reclamación delante del AEPD <https://www.aepd.es/es> siempre que lo considere oportuno.

El APB le informa de que el tratamiento de datos personales para la finalidad de formar parte en los procesos de selección de personal y gestionar su candidatura se fundamenta en la aplicación de medidas precontractuales y en el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento.

8. SITUACIÓN DE EMBARAZO O PARTO DURANTE EL PROCESO SELECTIVO

Si a causa de embarazo de riesgo o parte debidamente acreditados alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o no realizar algún ejercicio de lo mismo, su situación quedará acondicionada a la **finalización** del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse estas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempo razonables, lo cual tendrá que ser valorado por el Tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.